



**BZO**



**Seminare  
2024**



**www.bzo.de**

# KONTAKTE

## **Einladungen, Anmeldungen, freie Plätze:**

Gabi Kaus  
gabi.kaus@bzo.de  
Telefon 06127 9056-14

## **Zentrale:**

Sylvia Konzok  
Angelika Wittmann  
Dagmar Schalast  
Kerstin Hartmann  
Telefon 06127 9056-0  
info@bzo.de

## **Leitung:**

Bärbel Feltrini  
baerbel.feltrini@bzo.de  
Telefon 06127 9056-10

## **Seminarleiter\*innen:**

Anne Böing  
Telefon 06127 9056-17

Karsten Fischer  
Telefon 0160 4940218

Sebastian Lindner  
Telefon 06127 9056-16

Henning Meinken  
Telefon 0151 44253397

Dr. Monika Niebuhr  
Telefon 06127 9056-15

## **Buchhaltung, Finanzen:**

Dagmar Kneuper  
Jonas Maniezki  
Monika Möhler-Pabst  
buchhaltung@bzo.de  
Telefon 06127 9056-13

**BZO**

**BILDUNGSZENTRUM  
OBERJOSBACH  
SEMINARPROGRAMM  
2024**

# UNSERE SEMINARE IM ÜBERBLICK

## Einstieg in die Betriebsratsarbeit

Betriebsverfassung 1	10	Betriebsverfassung 2	13
Betriebsverfassung 1 mit Deutschkurs	10	Betriebsverfassung 2 mit rumänischer Verdolmetschung	13
Betriebsverfassung 1 für Betriebsräte in 1er und 3er Gremien	10	Betriebsverfassung 3	14
Betriebsverfassung 1 mit rumänischer Verdolmetschung	11	Betriebsverfassung 4	15

## Basisqualifikation

<b>Arbeits- und Sozialrecht</b>		Diskussions- u. Verhandlungstechnik 1	25
Arbeitsrecht für Betriebsräte 1	17	Diskussions- u. Verhandlungstechnik 2	25
Arbeitsrecht für Betriebsräte 2	17	Redetechnik 1	26
Arbeitsrecht für Betriebsräte 3	17	Redetechnik 2	26
Arbeitsrecht für Betriebsräte 4	18	Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats	26
Personelle Einzelmaßnahmen	18	Schriftführung im Betriebsrat	27
Aktuelle BAG-Rechtsprechung	18	Betriebsversammlungen erfolgreich gestalten	27
Betriebsrat und Sozialrecht 1	20	<b>Digitale Betriebsratswelt</b>	
Betriebsrat und Sozialrecht 2	20	Digitalisierung der Betriebsratsarbeit	28
Werkverträge, Outsourcing, Leiharbeit	20	PC Grundlagen »Word«	28
Die Betriebsvereinbarung	21	PC Grundlagen »Excel«	28
<b>Arbeits- und Gesundheitsschutz</b>		PC Aufbau »Excel«	29
Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb 1	22	PC Grundlagen »PowerPoint«	29
Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb 2	22	Datenschutz im Betrieb	29
Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb 3	22		
<b>Kommunikation</b>			
Beschwerden u. Alltagskonflikte	25		

## Weitere Themen der Betriebsratsarbeit

<b>Betriebliches Eingliederungsmanagement</b>		Psychische Belastungen und Burnout	32
Betriebliches Eingliederungsmanagement 1	31	Partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz	33
Betriebliches Eingliederungsmanagement 2	31	Mobbing	33
Betriebliches Eingliederungsmanagement 3	31	Suchtprobleme im Betrieb angehen	33
<b>Arbeitszeit</b>		<b>Weitere Themen</b>	
Gesunde Arbeitszeitmodelle	32	Betriebe ohne Tarifvertrag	34
<b>Psychische Gesundheit</b>		Arbeitsplatz im Außendienst	34
Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungsfaktoren	32	Ausländische Beschäftigte im Betrieb	35
		Älter werden im Betrieb	35
		Weiterbildung im Betrieb	35

<b>Jugend- und Auszubildendenvertretung</b>			
Jugend- und Auszubildendenvertretung 1	37	Wirtschaftsausschuss 1	40
Jugend- und Auszubildendenvertretung 2	37	Wirtschaftsausschuss 2	41
Jugend- und Auszubildendenvertretung 3	37	Wirtschaftsausschuss 3	41
Gesamt Jugend- und Auszubildendenvertretung	38	Wirtschaftsausschuss 4	41
<b>Schwerbehindertenvertretung</b>		<b>Führungspersonen im Gremium</b>	
Schwerbehindertenvertretung 1	39	Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht	42
Schwerbehindertenvertretung 2	39	Wirtschaftliches Wissen	42
Schwerbehindertenvertretung 3	39	Betriebsratsgremien erfolgreich führen	42
		Die Organisation der Betriebsratsarbeit – eine Führungsaufgabe	43
		Leitungsaufgaben im Betriebsrat	43
		<b>GBR- und KBR-Mitglieder</b>	
		Die Arbeit des Gesamt- und Konzernbetriebsrats	38

## Spezielle Funktionen und Gruppen

<b>Branchen-Foren</b>		Mineralbrunnen Südwest	44
Forum Alkoholfreie Getränkeindustrie	44	Obst- und Gemüseverarbeitung	44
Forum Backwaren	44	Süßwarenindustrie	44
Forum Brauer	44	Systemgastronomie	44
Forum Zigarettenindustrie	44	Zigarrenindustrie	44
		Zuckerindustrie	44
<b>Branchenseminare</b>		<b>Unternehmensseminare</b>	
Bäckerhandwerk	44	Eurest	46
Brotindustrie	44	Froneri	46
Catering/Betriebsverpflegung	44	Radeberger Gruppe	46
Fleischwirtschaft	44	Nestlé	46
Hotels	44	<b>Team-Seminar im BZO</b>	<b>46</b>
Milchwirtschaft	44		

## Branchen, Unternehmen, Foren

<b>Durch Pferde lernen</b>		Umgang mit Stress	49
Führen und geführt werden im BR-Gremium	49	Pferdegestütztes Team-Seminar	49

## Seminare mit Pferdestärke

Das Bildungszentrum Oberjosbach	50	Beschlussfassung und Anmeldung zum Seminar	56
Das Haus Wohnen	50	Anreise	56
Essen & Trinken	51	Kinderbetreuung	57
Freizeit	52	Seminarkosten	57
Unsere Seminarleiter*innen	53	Träger des BZO	58
Besuch uns im Internet	54	Bildungsurlaub	58
Partner und Begleitpersonen	55		
Schwerbehindertenvertretung	55		

## Lernen und Leben im BZO

# ZU DIESEM PROGRAMM



Guido Zeitler,  
Vorsitzender der Gewerkschaft  
Nahrung-Genuss-Gaststätten

Foto: Stephan Pramme

Wie Erwachsene lernen – so lautet ein Titel der Seminarreihe für Weiterbildungsmentor\*innen im Bildungszentrum Oberjochbach. Immer wieder stellen wir uns hier die Frage, wie Lernen gelingt.

Geahnt haben wir es schon immer. Und Forschungsergebnisse belegen: Es braucht eine gute Lernumgebung. Nur wenn wir entspannt sind, ist unser Kopf aufnahmefähig. Man braucht nur mal versuchen, mit Zahnschmerzen, in einer lauten Umgebung oder inmitten einer Beziehungskrise eine Bedienungsanleitung zu lesen oder gar einen juristischen Text zur Erläuterung des Betriebsverfassungsgesetzes zu verstehen...

Zur guten Lernumgebung gehören gute persönliche Beziehungen. Ein solidarisches Miteinander. Jede und jeder von uns hat andere Stärken. Gemeinsam werden diese Stärken zu einer spürbaren Kraft. Diese Erfahrung stärkt den Rücken.

Das Team im BZO arbeitet jeden Tag daran, gute Lernerfahrungen zu ermöglichen. Die Lage des Hauses, leckere Mahlzeiten und gepflegte Zimmer - all dies soll dazu beitragen.

Die Gäste bilden jede Woche erneut eine Art Wohngemeinschaft auf Zeit. Im Wohnzimmer des BZO, der „Bildungslücke“ treffen sich alle Seminarteilnehmende und kommen ins Gespräch. Im Garten, beim sportlichen und kulturellen Rahmenprogramm – überall kann man sich miteinander unterhalten. Dieser Austausch ist mindestens so bedeutsam für den Lernerfolg wie die Zeit im Seminar.

Dabei spüren alle: Als Betriebsrat sind wir nicht allein. Andere stellen sich die gleichen Fragen. Gemeinsam entstehen gute Lösungsideen. Zusammen lernen, aber auch lachen zu können – das ermutigt auf dem oft herausfordernden Weg als Betriebsrat weiterzugehen.

Deshalb gilt auch für dieses Jahr: wir sehen uns. Im BZO!

Die Ernährungs- und Genussmittelindustrie steht vor erheblichen Herausforderungen, die durch steigende Kosten, Fachkräftemangel und den Wandel der Arbeitswelt verursacht werden.

Die zunehmende Flexibilisierung und Digitalisierung erfordern von Unternehmen und Mitarbeitern eine verstärkte Anpassung und kontinuierliche Weiterbildung, um den neuen Anforderungen gerecht zu werden. In diesem Kontext ist eine enge und partnerschaftliche Zusammenarbeit zwischen Arbeitgebern und kompetenten Betriebsräten von großer Bedeutung.

Das Bildungszentrum in Oberjosbach leistet einen wertvollen Beitrag, indem es ein vielfältiges Seminarangebot zur Qualifizierung der Betriebsräte in unserer Branche bereitstellt.

Allen Teilnehmerinnen und Teilnehmern wünsche ich eine bereichernde und wertvolle Zeit!

Foto: ANG



Ralf Hengels,  
Präsident der Arbeitgebervereinigung  
Nahrung und Genuss e.V.

Das Wort Nachhaltigkeit liegt in aller Munde. Nicht nur die Branche muss sich den Herausforderungen der Zeit stellen, sondern auch jede und jeder Einzelne. Der Schlüssel zum Erfolg liegt dabei im lebenslangen Lernen.

Daher mein Appell: Nutzen Sie das Angebot des Bildungszentrums Oberjosbach und damit die Möglichkeit, neue Erfahrungen zu machen, Ihre individuellen Stärken zu fördern und gleichzeitig dank Ihrer erweiterten Kompetenz der Branche auf Ihrem Weg zu mehr Nachhaltigkeit weiterzuhelfen.

Ich wünsche den Veranstaltern und Teilnehmern viele aufschlussreiche Erkenntnisse mit dem diesjährigen Seminarprogramm. Ihnen allen viel Erfolg!

Foto: BVE/M. Kuhn



Dr. Christian von Boetticher,  
Vorsitzender der Bundesvereinigung  
der Deutschen Ernährungsindustrie  
(BVE)

# EINSTIEG IN DIE BETRIEBSRATSARBEIT

## Grundlagen der Betriebsratsarbeit

In unseren Einstiegsseminaren BR.1 bis BR.4 werden die ersten Grundlagen für die Arbeit des Gremiums und die Rolle und Aufgaben eines jeden einzelnen Betriebsratsmitglieds vermittelt.

Jedes Betriebsratsmitglied startet seine Qualifizierung mit diesen vier Seminaren.

- Betriebsverfassung 1
- Betriebsverfassung 1 mit Deutschkurs **NEU**
- Betriebsverfassung 1 für Betriebsräte in 1er und 3er Gremien **NEU**
- Betriebsverfassung 1 mit rumänischer Verdolmetschung **NEU**
  
- Betriebsverfassung 2
- Betriebsverfassung 2 mit rumänischer Verdolmetschung **NEU**
  
- Betriebsverfassung 3
  
- Betriebsverfassung 4





# BR.1

240420	21.01. – 26.01.2024	
240630	04.02. – 09.02.2024	
240720	11.02. – 16.02.2024	
240730	11.02. – 16.02.2024	Grünheide
240830	18.02. – 23.02.2024	
241030	03.03. – 08.03.2024	Bad Soden-Salmünster Grünheide
241230	17.03. – 22.03.2024	
241520	07.04. – 12.04.2024	
241630	14.04. – 19.04.2024	
241730	21.04. – 26.04.2024	
241820	28.04. – 03.05.2024	
242330	02.06. – 07.06.2024	
242540	16.06. – 21.06.2024	
242630	23.06. – 28.06.2024	
242720	30.06. – 05.07.2024	
243340	11.08. – 16.08.2024	
243420	18.08. – 23.08.2024	
243830	15.09. – 20.09.2024	
243950	22.09. – 27.09.2024	
244130	06.10. – 11.10.2024	
244330	20.10. – 25.10.2024	
244710	17.11. – 22.11.2024	
244920	01.12. – 06.12.2024	
245120	15.12. – 20.12.2024	

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegebene Preise können  
bei Seminaren, die nicht im BZO  
stattfinden, abweichen.

Grundlagen – erste Schritte in die Betriebsratsarbeit

## Betriebsverfassung 1

Dieses Seminar vermittelt einen praxisnahen Einstieg in die Betriebsratsarbeit. Es werden organisatorische und rechtliche Grundlagenkenntnisse vermittelt.

- Stellung und Funktion des Betriebsrats in der Betriebsverfassung
- Allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
- Durchführung von Betriebsratssitzungen – Einladungen, Teilnahmerecht, Beschlussfassung, Niederschrift
- Vorsitz und Geschäftsordnung des Betriebsrats
- Der Betriebsausschuss
- Freistellung der Betriebsratsmitglieder von der beruflichen Tätigkeit
- Kosten- und Sachaufwand des Betriebsrats
- Schulungsanspruch des Betriebsrats
- Grundsätze der Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Arbeitgeber
- Geheimhaltungspflicht der Betriebsratsmitglieder
- Betriebsversammlung und Öffentlichkeitsarbeit

# BR.1. deutsch

244960 01.12. – 06.12.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegebene Preise können  
bei Seminaren, die nicht im BZO  
stattfinden, abweichen.

Grundlagen – erste Schritte in die Betriebsratsarbeit

## Betriebsverfassung 1 mit Deutschkurs

Dieses Seminar richtet sich an BR-Mitglieder mit geringen deutschen Sprachkenntnissen. Es kombiniert die wichtigsten Themen der BR-Arbeit mit einem Deutsch-Kurs.



# BR.1.klein

242450 09.06. – 14.06.2024  
242950 14.07. – 19.07.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegebene Preise können  
bei Seminaren, die nicht im BZO  
stattfinden, abweichen.

Grundlagen – erste Schritte in die Betriebsratsarbeit

## Betriebsverfassung 1 für Betriebsräte in 1er und 3er Gremien

Einiges ist in der täglichen BR-Arbeit in kleinen Gremien anders als in mittleren und größeren. Deshalb bieten wir ein BR1-Seminar speziell für 1er und 3er-Gremien an.





Grundlagen – erste Schritte in die Betriebsratsarbeit

## Betriebsverfassung 1 mit rumänischer Verdolmetschung

Das Seminar ist für Betriebsratsmitglieder, deren Muttersprache rumänisch ist. Zusammen mit zwei Dolmetscherinnen erarbeiten wir die Grundlagen der BR-Arbeit in rumänischer Sprache.



[www.bzo.de/br.1.rum](http://www.bzo.de/br.1.rum)

## BR.1.rum

241240 17.03. – 22.03.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegebene Preise können bei Seminaren, die nicht im BZO stattfinden, abweichen.





BZO

Fricko • Grünberg • Pfeiffer

# BetrVG

Betriebsverfassungsgesetz

Kurzkommen für den  
Betriebsrat

Mit Betriebsverfassungsgesetz  
modernisierung



6. Auflage

AS1177

Personalfragen, Kündigungen, Mitbestimmung

## Betriebsverfassung 2

Auch in diesem Seminar geht es um die Grundlagen der Betriebsratsarbeit – Schwerpunkt ist das Thema Personal.

- Beteiligung des Betriebsrats bei der Personalplanung
- Ausschreibung von Arbeitsplätzen
- Einstellungen, Versetzungen, Umgruppierungen
- Qualifizierung im Betrieb
- Personalfragebögen und Beurteilungsgrundsätze
- Beschwerderecht
- Beteiligung des Betriebsrats bei Mitarbeitergesprächen
- Soziale Mitbestimmung bei Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Mitbestimmung bei Arbeitszeit und Überstunden
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Kündigungen
- Arbeitsteilung und Ausschussarbeit

[www.bzo.de/br.2](http://www.bzo.de/br.2)

## BR.2

240210	07.01.–12.01.2024	
240410	21.01.–26.01.2024	
240610	04.02.–09.02.2024	
240710	11.02.–16.02.2024	
240810	18.02.–23.02.2024	
240910	25.02.–01.03.2024	
241020	03.03.–08.03.2024	
241190	10.03.–15.03.2024	Halberstadt
241220	17.03.–22.03.2024	
241510	07.04.–12.04.2024	
241620	14.04.–19.04.2024	Grünheide
241710	21.04.–26.04.2024	
242340	02.06.–07.06.2024	
242410	09.06.–14.06.2024	
242530	16.06.–21.06.2024	
242610	23.06.–28.06.2024	
242710	30.06.–05.07.2024	
242820	07.07.–12.07.2024	
243310	11.08.–16.08.2024	
243320	11.08.–16.08.2024	Grünheide
243410	18.08.–23.08.2024	
243510	25.08.–30.08.2024	
243620	01.09.–06.09.2024	
243720	08.09.–13.09.2024	
243810	15.09.–20.09.2024	
243940	22.09.–27.09.2024	
244110	06.10.–11.10.2024	
244310	20.10.–25.10.2024	
244410	27.10.–01.11.2024	
244570	03.11.–08.11.2024	Halberstadt
244750	17.11.–22.11.2024	
244910	01.12.–06.12.2024	
245010	08.12.–13.12.2024	

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,-€  
Unterkunft/Verpflegung 825,-€

Angegebene Preise können  
bei Seminaren, die nicht im BZO  
stattfinden, abweichen.

Grundlagen – erste Schritte in die Betriebsratsarbeit

## Betriebsverfassung 2 mit rumänischer Verdolmetschung

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsratsmitglieder, deren Muttersprache rumänisch ist. Zusammen mit zwei Dolmetscherinnen sprechen wir die wichtigsten Themen rund um das Thema Personal an.



[www.bzo.de/br.2.rum](http://www.bzo.de/br.2.rum)

## BR.2.rum

244680 10.11.–15.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,-€  
Unterkunft/Verpflegung 825,-€

Angegebene Preise können  
bei Seminaren, die nicht im BZO  
stattfinden, abweichen.

# BR.3

240430	21.01.–26.01.2024	
240740	11.02.–16.02.2024	
240840	18.02.–23.02.2024	
240930	25.02.–01.03.2024	
241140	10.03.–15.03.2024	Bad Soden-Salm.
241530	07.04.–12.04.2024	
241640	14.04.–19.04.2024	
241740	21.04.–26.04.2024	
241830	28.04.–03.05.2024	
242350	02.06.–07.06.2024	
242430	09.06.–14.06.2024	
242550	16.06.–21.06.2024	Grünheide
242730	30.06.–05.07.2024	
242840	07.07.–12.07.2024	
243350	11.08.–16.08.2024	
243430	18.08.–23.08.2024	
243630	01.09.–06.09.2024	
243730	08.09.–13.09.2024	
243840	15.09.–20.09.2024	Grünheide
243970	22.09.–27.09.2024	Halberstadt
244340	20.10.–25.10.2024	
244420	27.10.–01.11.2024	
244650	10.11.–15.11.2024	
244720	17.11.–22.11.2024	
244930	01.12.–06.12.2024	
245030	08.12.–13.12.2024	
245130	15.12.–20.12.2024	

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegebene Preise können  
bei Seminaren, die nicht im BZO  
stattfinden, abweichen.

## Soziale Mitbestimmung, Projektarbeit

### Betriebsverfassung 3

Von der Idee bis zur Betriebsvereinbarung – schwerpunktmäßig geht es in diesem Seminar darum, Mitbestimmung nach § 87 BetrVG umzusetzen und initiativ zu gestalten.

- Mitbestimmungsmöglichkeiten nach § 87 BetrVG (soziale Mitbestimmung) – unter anderem:
  - Fragen der Ordnung des Betriebs
  - Arbeitszeitgestaltung
  - Urlaubsregelungen
  - betriebliche Lohngestaltung
- Einigungsstellenverfahren
- Gleichbehandlungsgrundsatz im Arbeitsrecht
- Die Normenpyramide im Arbeitsrecht
- Tarifvorrang und Lohngestaltung
- Überwachung und Durchführung des Tarifvertrags
- Basistechniken für die Projektarbeit:
  - die 4-Schritt-Methode
  - Brainstorming
  - beteiligungsorientierte Arbeitsformen
  - Visualisierung und Dokumentation



## Betriebsverfassung 4

Die Arbeitswelt ändert sich – unter Beteiligung der Betriebsräte häufig zum Besseren für Betrieb und Beschäftigte. In diesem Seminar geht es darum, die Zukunftsthemen zu erkennen und als Betriebsrat mitzugestalten.

- Aktuelle Themen und Herausforderungen für die Betriebsratsarbeit
- Veränderung der Arbeitsplätze durch Automatisierung und Digitalisierung
- Informations- und Beratungsrechte des Betriebsrats bei betrieblichen Veränderungen
- Zusammenwirken von Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat und Konzernbetriebsrat
- Die Arbeit des Wirtschaftsausschusses
- Mitbestimmung bei der Einführung technischer Kontrolleinrichtungen
- Betriebsänderung, Interessenausgleich und Sozialplan
- Übung zu Verhandlung mit dem Arbeitgeber
- Selbstverständnis des Betriebsrats – Betriebsrat als Beruf oder Berufung?

## BR.4

240220	07.01.–12.01.2024	
240620	04.02.–09.02.2024	
240820	18.02.–23.02.2024	
240920	25.02.–01.03.2024	
241720	21.04.–26.04.2024	
241810	28.04.–03.05.2024	
242020	12.05.–17.05.2024	
242420	09.06.–14.06.2024	
242620	23.06.–28.06.2024	
242830	07.07.–12.07.2024	
242910	14.07.–19.07.2024	
243330	11.08.–16.08.2024	
243520	25.08.–30.08.2024	
243820	15.09.–20.09.2024	
244120	06.10.–11.10.2024	
244320	20.10.–25.10.2024	
244640	10.11.–15.11.2024	Grünheide
244820	24.11.–29.11.2024	
245020	08.12.–13.12.2024	
245110	15.12.–20.12.2024	

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegebene Preise können  
bei Seminaren, die nicht im BZO  
stattfinden, abweichen.



# BASISQUALIFIZIERUNG

In diesen Seminaren werden Kenntnisse vermittelt, die für jedes Betriebsratsgremium unverzichtbar sind. Erfolgreiche Betriebsratsarbeit erfordert eine Schulung aller Betriebsratsmitglieder in diesen Themen.

## Arbeits- und Sozialrecht

- Arbeitsrecht für Betriebsräte 1
- Arbeitsrecht für Betriebsräte 2
- Arbeitsrecht für Betriebsräte 3
- Arbeitsrecht für Betriebsräte 4
- Personelle Einzelmaßnahmen
- Aktuelle BAG-Rechtsprechung
- Betriebsrat und Sozialrecht 1
- Betriebsrat und Sozialrecht 2
- Werkverträge, Outsourcing, Leiharbeit
- Die Betriebsvereinbarung

## Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

- Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb 1
- Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb 2
- Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb 3

## Kommunikation

- Beschwerden und Alltagskonflikte
- Diskussions- und Verhandlungstechnik 1
- Diskussions- und Verhandlungstechnik 2
- Redetechnik 1
- Redetechnik 2
- Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats
- Schriftführung im Betriebsrat
- Betriebsversammlungen erfolgreich gestalten **NEU**

## Digitale Betriebsratswelt

- Digitalisierung der Betriebsratsarbeit
- PC Grundlagen »Word«
- PC Grundlagen »Excel«
- PC Aufbau »Excel«
- PC Grundlagen »Powerpoint«
- Datenschutz im Betrieb



Einführung in das (individuelle) Arbeitsrecht

## Arbeitsrecht für Betriebsräte 1

Dieses Seminar bildet die Grundlage für den Einstieg in das (individuelle) Arbeitsrecht. Typische Beispielfälle bilden den Ausgangspunkt für die Bearbeitung der Themenfelder.

- Grundlagen des Arbeitsrechts
  - historische und politische Wurzeln des Arbeitsrechts
  - Instanzenzug
  - Arbeiten mit Rechtstexten und Urteilen
- Verhältnis von Tarifvertrag, Betriebsvereinbarung, Arbeitsvertrag
  - Kollisionsregeln
  - Tarifvorbehalt, Tarifsperre
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei Ein- und Umgruppierungen und Versetzungen
- befristete Arbeitsverhältnisse
- Kündigungsschutzrecht/Kündigungsschutzklage
- Besuch einer Sitzung des Arbeitsgerichts (wenn möglich).

Gestaltung und Veränderung von Arbeitsbedingungen

## Arbeitsrecht für Betriebsräte 2

Dieses Seminar erweitert die arbeitsrechtlichen Grundlagen. Es werden weitere große Teilgebiete der Betriebsratsarbeit angesprochen und mit Fällen aus der betrieblichen Praxis verknüpft.

- Gestaltung von individuellen Arbeitsbedingungen
- Besondere arbeitsvertragliche Vereinbarungen
  - arbeitsvertragliche Einheitsregelung
  - betriebliche Übung
  - Veränderung, Anpassungen und Kündigung
- Urlaubsrecht
- Betriebsübergang
  - Übergang des Arbeitsverhältnisses
  - Übergang des BR-Mandats
- Diskriminierungsschutz
- Aktuelle arbeitsgerichtliche Entscheidungen
- Besuch einer Sitzung des Hessischen Landesarbeitsgerichts in Frankfurt am Main (falls möglich)

Arbeitnehmerhaftung

## Arbeitsrecht für Betriebsräte 3

Wo gearbeitet wird, passieren Fehler. Doch wer haftet für den entstandenen Schaden? Das Seminar vermittelt das notwendige rechtliche Wissen für eine gute Unterstützung der Kollegen.

- Arbeitnehmerhaftung
- Dreistufige Fahrlässigkeit BAG-Rechtsprechung
- Gründe zur Haftungsminderung
- Mitverschulden des Arbeitgebers
- Haftung des Arbeitgebers bei Verschulden des „Erfüllungsgehilfen“ oder „Verrichtungsgehilfen“
- Besonderheit bei Kfz-Schäden
- Schuldanerkenntnis
- Schadensersatz, Beweislast
- Selbstreparaturen
- Dienstreise mit dem Privatfahrzeug
- Haftung gegenüber Dritten
- Rolle der Versicherungen
- Verhalten im Regressfall
- Steuerrechtliche Probleme
- Mitbestimmungsrechte des Betriebsrats

[www.bzo.de/ar.1](http://www.bzo.de/ar.1)

## AR.1

240530	28.01.–02.02.2024	
241150	10.03.–15.03.2024	
241750	21.04.–26.04.2024	
242640	23.06.–28.06.2024	Bad Soden-S.
242920	14.07.–19.07.2024	
243440	18.08.–23.08.2024	
243860	15.09.–20.09.2024	
244840	24.11.–29.11.2024	
244940	01.12.–06.12.2024	Bad Soden-S.

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,-€  
Unterkunft/Verpflegung 825,-€

Angegebene Preise können bei Seminaren, die nicht im BZO stattfinden, abweichen.

[www.bzo.de/ar.2](http://www.bzo.de/ar.2)

## AR.2

240440	21.01.–26.01.2024	Bad Soden-S.
240750	11.02.–16.02.2024	
241320	24.03.–28.03.2024	
242040	12.05.–17.05.2024	
243750	08.09.–13.09.2024	Bad Soden-S.
244660	10.11.–15.11.2024	
245040	08.12.–13.12.2024	

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,-€  
Unterkunft/Verpflegung 825,-€

[www.bzo.de/ar.3](http://www.bzo.de/ar.3)

## AR.3

241160	10.03.–13.03.2024	
244020	29.09.–02.10.2024	

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 594,-€  
Unterkunft/Verpflegung 495,-€

# AR.4

240320 17.01.–19.01.2024  
244010 29.09.–02.10.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 594,- €  
Unterkunft/Verpflegung 495,- €

## Arbeitsrecht für Betriebsräte 4

Die Frage der Vereinbarkeit von Familie und Beruf ist eine der wichtigsten Fragen bei der Gestaltung von Arbeitsbedingungen. Das Seminar stellt die rechtlichen Grundlagen vor, um als Betriebsrat in diesem Bereich mitgestalten zu können.

- Teilzeitarbeit: Formen, Beantragung, Fristen
- Mutterschutz: Kündigungsschutz, Beschäftigungsverbote, Mutterschaftsgeld
- Elternzeit: Anspruchsvoraussetzungen, Teilzeit, Kündigungsschutz, Beschäftigungsgarantie
- Pflegezeit: Freistellungsanspruch
- Betriebsvereinbarungen mit familienfreundlichen Regelungen

# PersE

241910 05.05.–08.05.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 594,- €  
Unterkunft/Verpflegung 495,- €

## Personelle Einzelmaßnahmen

Personelle Einzelmaßnahmen verlangen rechtssicheres Handeln des Betriebsrats – vor allem wenn es um die Verweigerung der Zustimmung geht.

- Der gesetzliche Rahmen der Personellen Einzelmaßnahmen
  - Einstellung
  - Ein- und Umgruppierung
  - Versetzung
- Anforderungen an die Zustimmungsverweigerung
- Die vorläufige personelle Maßnahme
- Das Zustimmungsersetzungsverfahren
- Fallbeispiele und Praxisübungen
- Schriftführung bei personellen Einzelmaßnahmen

# BAG

244030 29.09.–02.10.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 594,- €  
Unterkunft/Verpflegung 495,- €

## Aktuelle BAG-Rechtsprechung

Das Seminar stellt besonders relevante aktuelle Entscheidungen des Bundesarbeitsgerichts vor und gibt einen Ein- und Ausblick auf die Entwicklung der Rechtsprechung. Das Seminar wird durch zwei (ehemalige) ehrenamtliche Richter am Bundesarbeitsgericht, Herbert Grimberg und Micha Heilmann, geleitet.

- Besprechung von aktuellen Entscheidungen des BAG
- Trends in der Rechtsprechung
- Strategische Prozessführung bis zum BAG
- Bedeutung der Rechtsprechung für die eigene Betriebsratsarbeit



# Soz.1

240540 28.01.–02.02.2024 Grünheide  
244450 27.10.–01.11.2024 Grünheide

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 1.079,20 €

Rente, Krankheit, Arbeitslosigkeit, Altersversorgung

## Betriebsrat und Sozialrecht 1

Angst vor Arbeitsplatzverlust und Altersarmut gehören zu den großen sozialen Themen unserer Zeit. Kenntnisse in diesem Bereich sind für den Betriebsrat unverzichtbar. Dieses Seminar vermittelt die wesentlichen Grundlagen.

- Rente (Rentenberechnung, Rentenzeiten, Renteneintritt, Rentenabschläge, Rentenhöhe, Hinzuverdienst, Versteuerung), Hinterbliebenenrenten, Erwerbsminderungsrenten
- Möglichkeiten der Überbrückung der Zeit vor der Rente (Krankengeld, Arbeitslosengeld, Altersteilzeit, Langzeitkonten, sonstige Formen der Freistellung)
- Betriebliche und private Altersvorsorge (betriebliche Altersversorgung und Riesterrente)
- Besuch des Sozial-, Landessozialgerichtes (falls möglich)

# Soz.2

242930 14.07.–19.07.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Arbeitslosigkeit, Sozialplan, Entgeltsicherung

## Betriebsrat und Sozialrecht 2

Die sozialen Sicherungssysteme bilden wesentliche Grundpfeiler der Daseinsfürsorge. Dieses Seminar erweitert die Kenntnisse in diesen Sachgebieten.

- Ansprüche aus Kranken-, Arbeitslosen- und Unfallversicherung (Krankengeld, Verletztengeld, Arbeitslosengeld und deren Dauer, Höhe und Anspruchsvoraussetzungen)
- Ansprüche auf Grundsicherung, Bürgergeld, Grundrente.
- Versagungs-, und Einstellungsgründe der Leistungen (Sperrzeiten wegen Arbeitsaufgabe, Aufhebungsvertrag u. a. Ruhen des Anspruches wegen Abfindung, sonstige Gründe der Reduzierung des Anspruches)
- Sozialplan und Interessenausgleich (Transfersozialpläne, Qualifizierung für Anschlussbeschäftigung, Alternativen zum Sozialabbau)
- Besuch des Sozial-, Landessozialgerichtes (falls möglich)

# Leih

244670 13.11.–15.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 594,- €  
Unterkunft/Verpflegung 355,- €

Stammebelegschaft stärken

## Werkverträge, Outsourcing, Leiharbeit

Durch Werkverträge, Outsourcing und Leiharbeit werden Stammebelegschaften immer kleiner – und die Interessenvertretung immer schwieriger. Im Mittelpunkt des Seminars stehen die rechtlichen und praktischen Handlungsmöglichkeiten der Betriebsräte.

- Unterscheidungsmerkmale zwischen Leiharbeit und Werkvertrag
- Zuständigkeit des Betriebsrats
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Rechte der Fremdbeschäftigten
- Voraussetzungen erfolgreicher »Anti-Outsourcing-Strategien«
- Leiharbeits- und Werkvertragsverbote (in der Fleischindustrie)

Passgenauigkeit, Rechtssicherheit

## Die Betriebsvereinbarung

Betriebsvereinbarungen sind Maßarbeit. Sie regeln die Zusammenarbeit im Betrieb. Die Sorgfalt des Betriebsrats ist hier besonders gefragt, weil Fehler die gesamte Belegschaft betreffen können. Das Seminar liefert die wichtigsten Grundlagen für das Zustandekommen guter Betriebsvereinbarungen

- Rechtsgrundlagen und Formvorschriften
- Erzwingbare und freiwillige Betriebsvereinbarungen
- Abgrenzung zu gesetzlichen/tariflichen Bestimmungen und zur Regelungsabrede
- Rahmenvereinbarungen, Gesamt- und Konzernvereinbarungen
- Durchsetzung über Verhandlung und Einigungsstellenverfahren
- Datenschutz und Betriebsvereinbarung
- Umsetzung und Kontrolle von Betriebsvereinbarungen
- Vorgehen bei Streitigkeiten
- Abschluss, Kündigung und Nachwirkung

[www.bzo.de/bv](http://www.bzo.de/bv)

# BV

242130 21.05.–24.05.2024  
244250 16.10.–18.10.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 792,- €  
Unterkunft/Verpflegung 520,- €



# AuG.1

240250 07.01.–12.01.2024  
241550 07.04.–12.04.2024  
245150 15.12.–20.12.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Agieren statt reagieren: Grundwissen zum betrieblichen Arbeitsschutz

## Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb 1

Die Bemühungen um gut gestaltete Arbeitsplätze gehören zur Kernaufgabe des Betriebsrats. Dieses Seminar vermittelt einen Einstieg in den betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz.

- Handlungsfelder im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Aufgabe und Rolle des Betriebsrats im Arbeitsschutz
- Gesetzliche Vorgaben und ihre betriebliche Anwendung
- Mitbestimmung im Arbeitsschutz nach dem BetrVG
- Organisation der Abläufe im betrieblichen Arbeitsschutz
- ASA-Sitzungen als Teil des Arbeits- und Gesundheitsschutzes
- Verbesserung der Zusammenarbeit mit der Fachkraft für Arbeitssicherheit und dem Betriebsarzt bzw. der Betriebsärztin
- Einbeziehung der Beschäftigten
- Überbetriebliche Unterstützung im Arbeitsschutz (BG und andere)

# AuG.2

240950 25.02.–01.03.2024  
243540 25.08.–30.08.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Arbeitsumgebung, Arbeitsorganisation, Gefährdungsbeurteilung

## Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb 2

Von den Ergebnissen der Gefährdungsbeurteilung leiten sich alle Maßnahmen des Arbeitsschutzes ab. Dabei sind die psychischen Belastungen gleichberechtigt zu den Unfallgefahren und körperlichen Belastungen zu ermitteln.

- Erlebte Belastungen im Betrieb
- Auswirkungen von körperlichen und psychischen Belastungen bei der Arbeit
- Gesetzliche Grundlagen zur Gefährdungsbeurteilung
- Mitbestimmung des Betriebsrats
- Methoden zum Ermitteln von körperlichen und psychischen Belastungen
- Schritte im Prozess: Analyse, Maßnahmenentwicklung, Wirksamkeitsüberprüfung und Dokumentation
- Beteiligung der Beschäftigten
- Durchsetzungsstrategien für Maßnahmen des Arbeitsschutzes
- Inhalte einer Betriebsvereinbarung zur Gefährdungsbeurteilung

# AuG.3

244460 27.10.–01.11.2024

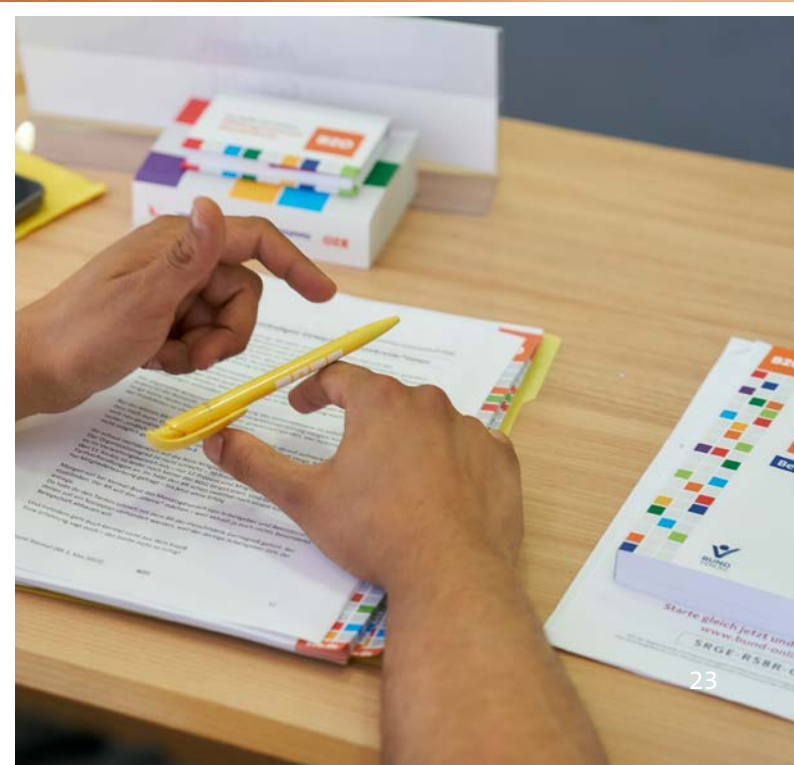
Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

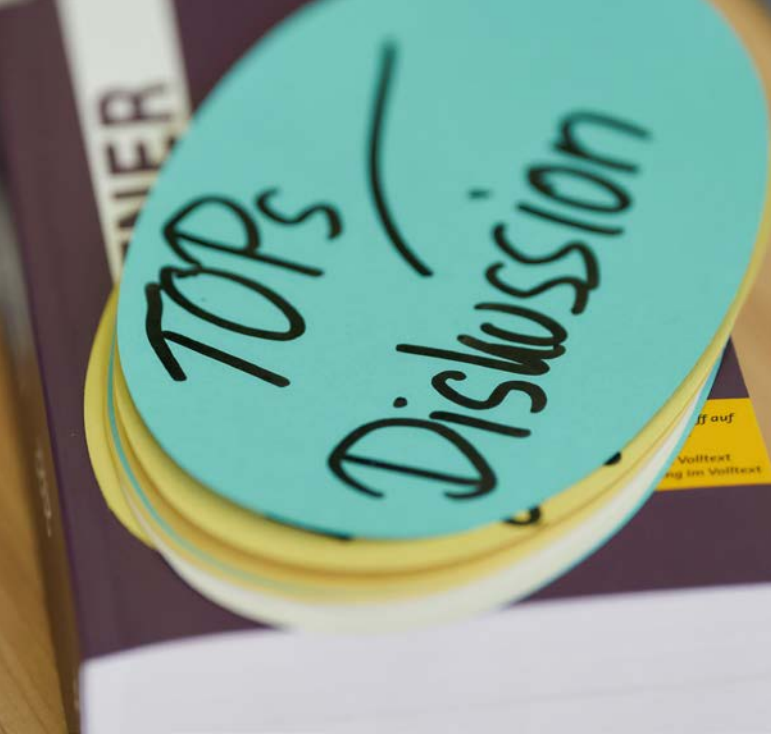
Gute Ideen zur Gestaltung von guter Arbeit

## Arbeits- und Gesundheitsschutz im Betrieb 3

Der Betriebsrat kann sich in allen Handlungsfeldern des betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutzes initiativ einbringen. Dieses Seminar liefert Anregungen zur menschengerechten Gestaltung der Arbeit.

- Prävention im Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Erkennen von Unfallschwerpunkten und Ableitung von Maßnahmen nach dem STOP-Prinzip
- Arbeitsmedizinische Vorsorge
- Die Verbindung von Arbeitsschutz zum Gesundheitsmanagement
- Arbeitsschutz im Homeoffice und beim Desk-Sharing
- Die Gefährdungsanzeige als Notsignal, wenn der Stress zu groß ist
- Stressprävention als wichtiges Handlungsfeld neben der Unfallverhütung







Analysieren, Moderieren, Gestalten

## Beschwerden und Alltagskonflikte

Kleinere und größere Konflikte gehören für Beschäftigte und Betriebsräte zum Arbeitsalltag. Ein souveräner Umgang damit ist für eine erfolgreiche Betriebsratsarbeit unverzichtbar.

- Unterschiedliche Konflikte in der betrieblichen Praxis
  - Konflikte erkennen, analysieren und verstehen
  - Konfliktbearbeitungsstrategien und -techniken – ihre Einsatzfelder, Chancen und Grenzen
- Betriebsvereinbarungen zum sozialen Umgang im Betrieb
- Die Rolle, Aufgabe und Handlungsmöglichkeiten des Betriebsratsgremiums und einzelner Betriebsratsmitglieder
  - Klärungsgespräche führen und moderieren
  - Einer (offiziellen) Beschwerde nachgehen

[www.bzo.de/kon](http://www.bzo.de/kon)

## Kon

240650 04.02.–09.02.2024  
243360 11.08.–16.08.2024  
244520 03.11.–08.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Verstehen, diskutieren, erfolgreich verhandeln

## Diskussions- und Verhandlungstechnik 1

In diesem Seminar diskutieren und erproben wir die inhaltliche und strategische Vorbereitung und die Durchführung von erfolgreichen Verhandlungen.

- Rechtliche und kommunikative Grundlagen für Diskussionen und Verhandlungen im Betriebsratsalltag
- Verhandlungsvorbereitung durch gezielte Diskussionen im Gremium
- Diskussionskultur, Meinungsbildung und Beschlüsse
- Leitung von Diskussionen und Verhandlungen
- Durchführung von Verhandlungen und ihre Auswertung (im Gremium)
- Mitteilungen über Verhandlungen an die Belegschaft
- Fallbeispiele und Verhandlungsübungen

[www.bzo.de/verh.1](http://www.bzo.de/verh.1)

## Verh.1

240940 25.02.–01.03.2024  
241410 02.04.–05.04.2024  
244430 27.10.–01.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Verstehen, Führen, Handeln

## Diskussions- und Verhandlungstechnik 2

Grundlagenwissen aus dem Bereich Kommunikation und Konflikte hilft uns, Zusammenhänge besser zu verstehen und auch mit schwierigen Verhandlungssituationen kompetent umzugehen.

- Verhandlungstechniken und ihre Einsatzfelder
- Grundlagen der Kommunikation
- inhaltliche und strategische Vorbereitung zur Verhandlungsführung
- Verhandlungen aktiv lenken und leiten
- Umgang mit Emotionen, Stress und schwierigen Verhandlungspartner\*innen
- Verhandlungen in akuten Konfliktsituationen
- komplexere Fallbeispiele und Verhandlungsübungen
- Verhandlungen abschließen und dokumentieren

[www.bzo.de/verh.2](http://www.bzo.de/verh.2)

## Verh.2

240450 21.01.–26.01.2024  
244730 17.11.–22.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

# Red.1

240340 14.01.–19.01.2024 Grünheide  
241040 03.03.–08.03.2024  
242650 23.06.–28.06.2024  
243640 01.09.–06.09.2024  
244440 27.10.–01.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegebene Preise können  
bei Seminaren, die nicht im BZO  
stattfinden, abweichen.

Sicheres Auftreten, freies Sprechen

## Redetechnik 1

Spätestens zur Betriebsversammlung stellt sich für jedes BR-Gremium die Frage: „Wer hält hier eine Rede?“ In diesem Seminar lernen wir Schritt für Schritt, wie wir zu einer gelungenen Rede kommen.

- Redehemmungen – Ursachen und Auswirkungen
- Freies Sprechen, selbstbewusstes Auftreten
- Reden nach Stichworten
- Verständlich reden
- Arbeitstechniken bei Gliederung und Aufbau einer Rede
- Mehrfache Redeübungen mit Videoauswertung
- Reden auf Betriebs- und Abteilungsversammlungen

# Red.2

242360 02.06.–07.06.2024  
242940 14.07.–19.07.2024  
245060 08.12.–13.12.2024 Grünheide

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegebene Preise können  
bei Seminaren, die nicht im BZO  
stattfinden, abweichen.

Freie Rede, Gesprächsführung

## Redetechnik 2

Die Sprache ist für Betriebsratsmitglieder ein wichtiges Handwerkzeug. Ob die vorbereitete Rede bei der Betriebsversammlung oder die spontanen Gespräche im Betrieb – beides will gelernt sein.

- Vertiefende Tipps und Übungen zur »freien Rede«
  - ziel- und hörerorientiert reden
  - Aufbau spannend, klar
  - überzeugend argumentieren
  - Umgang mit Störungen
  - verständlich sprechen
  - Visualisierung
- Führung von Gesprächen mit Beschäftigten und Vorgesetzten
  - Rolle und Auftreten
  - Gespräche strukturiert führen
  - Argumentationsstrategien
  - unfaire Argumente und Killerphrasen
  - emotionale oder sachbezogene Erwidern
- Kompromissbereitschaft fördern

# Öff

242740 30.06.–05.07.2024  
244140 06.10.–11.10.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Tut Gutes und redet darüber!

## Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats

In diesem Seminar lernen und üben wir, wie die Arbeit des Betriebsrats für die Kolleginnen und Kollegen interessant, wirkungsvoll und rechtssicher präsentiert werden kann.

- Grundlagen und Strategien der Kommunikation und Öffentlichkeitsarbeit
- Mittel der Öffentlichkeitsarbeit:
  - Betriebs- und Abteilungsversammlungen
  - Informationsbrett, Aushänge
  - Flyer, Infoblätter, etc.
  - Betriebsratszeitung, Newsletter
  - Digitale Medien
- Schreiben und Gestalten von Veröffentlichungen
- Rechtlicher Rahmen für die Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats
- Zwischen Informationspflicht und Geheimhaltung
- Urheber- und Medienrecht



Rechtssichere Beschlüsse, Sitzungsniederschrift

## Schriftführung im Betriebsrat

An die Beschlüsse des Betriebsrats und die Sitzungsniederschrift werden hohe Anforderungen gestellt. Mit etwas Übung kann jedes Betriebsratsgremium diese Herausforderung meistern.

- Formal richtige Betriebsratssitzung
  - Einladung, Teilnahmerechte
  - Tagesordnung
  - Beschlussfassung
- Sitzungsniederschrift
  - gesetzliche Anforderungen
  - inhaltliche Richtigkeit
  - Einsichtsrechte
  - Aufbewahrung
- Sonderfall Online BR-Sitzung
- Übungen und Rollenspiel
  - Sitzungsmoderation und Protokollführung

[www.bzo.de/schrift](http://www.bzo.de/schrift)

## Schrift

241060	03.03.–08.03.2024
241430	02.04.–05.04.2024
242560	16.06.–21.06.2024 Kassel
243530	25.08.–30.08.2024
244040	29.09.–02.10.2024
244530	03.11.–08.11.2024 Kassel

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegebene Preise können bei Seminaren, die nicht im BZO stattfinden, abweichen.

Innovative Praxisbeispiele

## Betriebsversammlungen erfolgreich gestalten

Viele Betriebsversammlungen leiden unter der mangelnden Beteiligung der Belegschaft. Das geht auch anders! In diesem Seminar üben wir, wie Betriebsversammlungen zu einer gelungenen Veranstaltung werden.

- Betriebsversammlung als zentrales Instrument der Öffentlichkeitsarbeit
- Rechtliche Grundlagen rund die um die Betriebsversammlung (§§ 42 ff BetrVG)
- Die richtigen Themen finden
- Methoden zur Beteiligung der Belegschaft an Betriebsversammlungen
- Umgehen mit kritischen Situationen auf der Versammlung
- Organisation, Ablauf, Vor- und Nachbereitung



[www.bzo.de/bvers](http://www.bzo.de/bvers)

## BVers

241930	05.05.–08.05.2024
244690	13.11.–16.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 594,- €  
Unterkunft/Verpflegung 495,- €

# Dig

244240 16.10.–18.10.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 594,- €  
Unterkunft/Verpflegung 355,- €

Digitale Tools kennenlernen und erproben

## Digitalisierung der Betriebsratsarbeit

Wie können wir uns die Arbeit als Betriebsrat durch Digitalisierung erleichtern? Wo stecken Stärken und Schwächen der digitalen Möglichkeiten? Dieses wollen wir gemeinsam ausprobieren.

- Chancen und Risiken der Digitalisierung im Betriebsratsalltag
- Erforderliche technische Ausstattung
- Wie können wir als Betriebsrat »moderner« werden?
- Wie kann Digitalisierung helfen, wenn ...
  - wir Kolleginnen und Kollegen im Homeoffice oder Außendienst erreichen wollen
  - wir digitale Sitzungen oder Gespräche führen müssen
  - wir Unterlagen besser für alle verfügbar machen wollen
- Datensicherheit
- Praktische Übungen und Tipps

# PC.1

240860 18.02.–23.02.2024  
241660 14.04.–19.04.2024  
243560 25.08.–30.08.2024 Inzell  
244550 03.11.–08.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 1345,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegebene Preise können bei Seminaren, die nicht im BZO stattfinden, abweichen.

PC-Grundlagen, Textverarbeitung, Internet

## PC Grundlagen »Word«

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, die bislang noch nicht am Computer gearbeitet haben und nun für ihre Arbeit Grundlagenkenntnisse am Computer und in MS-Word benötigen.

- Einsatzmöglichkeiten des Computers für die Betriebsratsarbeit (Überblick)
- Betriebsverfassungsrechtliche Grundlagen des PC-Einsatzes
- Grundlagen der Textverarbeitung mit Microsoft Word
- Formatierung von Texten und Seitenlayout
- Übersichtstabellen erstellen
- Windows: Benutzeroberfläche, Taskleiste, Explorer

# PC.2

241360 24.03.–29.03.2024 Inzell  
244160 06.10.–11.10.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 1345,- €  
Unterkunft/Verpflegung 1083,- €

Angegebene Preise können bei Seminaren, die nicht im BZO stattfinden, abweichen.

Tabellen, Berechnungen, Diagramme

## PC Grundlagen »Excel«

Der sichere Umgang mit Excel erleichtert viele Arbeiten im Betriebsratsalltag. Dieses Seminar bietet hierzu einen praxisnahen Einstieg.

- Excel für Einsteiger unter besonderer Berücksichtigung der Einsatzmöglichkeiten und Notwendigkeiten für die Betriebsratsarbeit
- Aufbau und Auswertung von Tabellen und Arbeitsmappen
- Formatierung und Tabellengestaltung
- Formeln und Bezüge für die dynamische Berechnung
- Einfache Auswertungen mit Excel: Unfallstatistik
- Arbeiten in großen Tabellen
- Grafische Darstellung mit Diagrammen

Zeiten, Formulare, Datenbanken, Datenauswertungen

## PC Aufbau »Excel«

Viele Betriebsräte setzen Excel in ihrer Betriebsratsarbeit ein. Das Seminar zeigt weiterführende Anwendungen für Excel, wie das Personal- und Stammdatenmanagement, Einsatz von Formularen, Überstundenkontrolle.

- Überstundenmanagement des Betriebsrats
- Rechtlicher Hintergrund und betriebliche Praxis
- Das Prinzip der Zeitrechnung unter Excel
- Überstundentabelle (persönlich, abteilungsbezogen, gesamter Betrieb, Berechnung von Zuschlägen)
- Formel- und Funktionsaufbau
- Wochen-, Monats- und Jahresabrechnungen
- Gegenüberstellung geleisteter und genehmigter Überstunden
- Ampelregelung
- Formulare im Betriebsratsbüro
- Organisieren und Schützen von Tabellenblättern

Präsentationen in der Betriebsratsarbeit

## PC Grundlagen »PowerPoint«

Souverän präsentieren (auch) mit dem Computer. Grundkenntnisse in Windows sind erforderlich.

- Einführung in das Arbeiten mit PowerPoint (Beispiel: Betriebsversammlung)
  - Erstellen von Folien
  - Arrangieren des Folienablaufs
- Erstellen des eigenen Manuskripts und der Handouts für Zuhörer
- Möglichkeiten von PowerPoint für die praktische Betriebsratsarbeit
- Einfache Bild- und Grafikbearbeitung für PowerPoint
- Erste Schritte zur Präsentation (an Praxisbeispielen)
  - Ideenfindung
  - Materialsammlung
  - Vorüberlegungen (Ziel, Botschaft, Zielgruppe)
  - Konzeption (Aufbau, Argumentation, Medienmix usw.)
- Präsentation als Kommunikation
  - praktische Übungen
  - Reflektion des eigenen Präsentationsstils

Gesetzliche Bestimmungen, Betriebsrätemodernisierungsgesetz

## Datenschutz im Betrieb

Datenschutz und Datensicherheit sind für die Arbeit des Betriebsrats von zentraler Bedeutung – besonders beim Beschäftigtendatenschutz und im eigenen BR-Büro. In diesem Seminar erarbeiten wir die Grundlagen des Datenschutzes unter besonderer Berücksichtigung der Änderungen durch das Betriebsrätemodernisierungsgesetz.

- Grundlagen des Datenschutzes, EU-Datenschutzgrundverordnung, BDSG
- Informationsrechte des Betriebsrats und das Verhältnis zum Datenschutz
- Die Rolle des Datenschutzbeauftragten im Verhältnis zum Betriebsrat: aktuelle Änderungen
- durch das Betriebsrätemodernisierungsgesetz
- Datenschutz im Betriebsratsbüro
  - gesetzliche Anforderungen
  - Zugriffsrechte
  - Aufbewahrung und Löschung von Daten
- Bestehende Betriebsvereinbarungen und der neue §79a BetrVG

[www.bzo.de/pc.3](http://www.bzo.de/pc.3)

## PC.3

242240 26.05.–31.05.2024 Inzell

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG Seminar/Materialien 1345,- € Unterkunft/Verpflegung 1115,- €

Angegebene Preise können bei Seminaren, die nicht im BZO stattfinden, abweichen.

[www.bzo.de/pc.pp](http://www.bzo.de/pc.pp)

## PC.PP

240960 25.02.–01.03.2024 Inzell

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG Seminar/Materialien 1345,- € Unterkunft/Verpflegung 1115,- €

Angegebene Preise können bei Seminaren, die nicht im BZO stattfinden, abweichen.

[www.bzo.de/dats](http://www.bzo.de/dats)

## Dats

240330 17.01.–19.01.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG Seminar/Materialien 594,- € Unterkunft/Verpflegung 355,- €

# WEITERE THEMEN DER BETRIEBSRATSARBEIT

In diesen Seminaren werden Einzelthemen in der Betriebsratsarbeit behandelt. Die Seminarthemen reichen von »A« wie Arbeitszeit bis »W« wie Weiterbildung.

## Betriebliches Eingliederungs- management

- Betriebliches Eingliederungsmanagement 1
- Betriebliches Eingliederungsmanagement 2
- Betriebliches Eingliederungsmanagement 3

## Arbeitszeit

- Gesunde Arbeitszeitmodelle

## Psychische Gesundheit

- Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungsfaktoren
- Psychische Belastungen und Burnout
- Partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz **NEU**
- Mobbing
- Suchtprobleme im Betrieb angehen

## Weitere Themen

- Betriebe ohne Tarifvertrag
- Arbeitsplatz im Außendienst
- Ausländische Beschäftigte im Betrieb
- Älter werden im Betrieb
- Weiterbildung im Betrieb

Grundlagen, Beteiligung, Durchführung, Datenschutz

## Betriebliches Eingliederungsmanagement 1

Das Seminar vermittelt die wesentlichen rechtlichen und praktischen Grundlagen zur positiven Ausgestaltung des BEM-Prozesses.

- Definition und Ziele des betrieblichen Eingliederungsmanagements (BEM)
- Rechtliche Grundlagen
- Chancen und Risiken des BEM für Beschäftigte und Arbeitgeber
- Aufbau und Ablauf des betrieblichen Eingliederungsmanagements
- Beteiligte Stellen
- Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- Abschluss einer BEM-Betriebsvereinbarung
- Besondere Anforderungen an den Datenschutz

Kommunikation, Gesprächsführung, Kooperation

## Betriebliches Eingliederungsmanagement 2

BEM ist nicht nur ein Gespräch, sondern ein Prozess, der sich über längere Zeit erstreckt. Dieses Seminar beleuchtet die Kommunikation und mögliche Konfliktpunkte in allen Phasen des BEM-Prozesses.

- Die Rückkehr aus der Krankheit als besondere Herausforderung
- Die Rolle des Betriebsrats im BEM-Prozess
- Einbindung von betriebsärztlichen und externen Stellen
- Phasen im BEM-Prozess und ihre Anforderungen an die Kommunikation
- Anforderungen an Gesprächsatmosphäre und Vertraulichkeit
- Praktische Übungen und Rollenspiele

BEM im Betriebsalltag

## Betriebliches Eingliederungsmanagement 3

Dieses Seminar richtet sich an Betriebsräte, die bereits betriebliche Erfahrungen sammeln konnten und den BEM-Prozess verbessern wollen.

- Erfahrungen mit BEM aus der Praxis
- Was zeichnet ein erfolgreiches BEM aus?
- Möglichkeiten der Weiterentwicklung
- BEM-Öffentlichkeitsarbeit: Ängste nehmen, Akzeptanz stärken
- Anwendungsprobleme und Schwachstellen beheben
- BEM als Teil des betrieblichen Gesundheitsmanagements

[www.bzo.de/bem.1](http://www.bzo.de/bem.1)

## BEM.1

240550 28.01.–02.02.2024  
244220 13.10.–18.10.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

[www.bzo.de/bem.2](http://www.bzo.de/bem.2)

## BEM.2

241070 03.03.–08.03.2024  
244740 17.11.–22.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

[www.bzo.de/bem.3](http://www.bzo.de/bem.3)

## BEM.3

242120 21.05.–24.05.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 792,- €  
Unterkunft/Verpflegung 520,- €

# Zeit

242580 16.06.–21.06.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Flexiarbeit, Schichtpläne, Arbeitszeitkonten

## Gesunde Arbeitszeitmodelle

Immer mehr Menschen arbeiten heute in flexiblen Arbeitszeitsystemen. Ein gelungenes Arbeitszeitmodell berücksichtigt sowohl die betrieblichen Belange als auch die Bedürfnisse der Beschäftigten.

- Arbeitszeit: Definition und Abgrenzung
- Individual- und kollektivrechtliche Probleme und Gestaltungsmöglichkeiten
- Arbeitszeitmodelle und ihre gesundheitlichen Auswirkungen
- Analyse von flexiblen Arbeitszeitmodellen aus der Praxis (z. B. Gleitzeit-, Schicht- und Jahresarbeitszeitsysteme)
- Die Hinzuziehung von Sachverständigen bei der Ausgestaltung von Arbeitszeitmodellen
- Erarbeitung von Musterbetriebsvereinbarungen zur Regelung von Arbeitszeit

# Gef

244850 24.11.–29.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Stressfaktoren erkennen und bearbeiten

## Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungsfaktoren

Neben den Unfallgefährdungen und den körperlichen Belastungen sind die psychischen Belastungen gleichberechtigt zu ermitteln und zu beurteilen.

- Was sind psychische Belastungen bei der Arbeit?
- Gesundheitliche Auswirkungen der erlebten Belastungen
- Gesetzliche Grundlage zur Gefährdungsbeurteilung
- Mitbestimmung des Betriebsrats
- Methoden zum Ermitteln von psychischen Belastungen
- Der Impuls-Test zum Aufzeigen von Stressbelastungen bei der Arbeit
- Maßnahmen zum Abbau von psychischen Belastungen
- Organisation der Wirksamkeitsüberprüfung und der Dokumentation
- Inhalte einer Betriebsvereinbarung zur Umsetzung der Gefährdungsbeurteilung

# Psy

242060 12.05.–17.05.2024 Kassel  
243960 22.09.–27.09.2024 Kassel

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 1123,- €

Erschöpft, ausgebrannt, arbeitsunfähig

## Psychische Belastungen und Burnout

Auf Dauer stressige und konfliktreiche Arbeitsbedingungen erhöhen die Wahrscheinlichkeit psychisch zu erkranken. Wie können Schutzfaktoren aufgebaut und Stressoren verringert werden?

- Psychische Belastungsfaktoren:
  - Welche gibt es?
  - Wie wirken sie?
  - Warum können sie krank machen?
- Burnout:
  - Ursachen
  - Wirkmechanismen
  - Verläufe
- Unterstützung von burnout-gefährdeten oder burnout-betroffenen Kolleginnen und Kollegen durch den Betriebsrat
- Arbeiten nach einer Burnout-Erfahrung: Was kann der Betriebsrat zur betrieblichen Eingliederung beitragen?
- Vorbeugende Maßnahmen gegen berufliche Überlastung und Burnout als Maßnahme des betrieblichen Gesundheitsschutzes



Diskriminierung, sexuelle Belästigung, Prävention und Intervention

## Partnerschaftliches Verhalten am Arbeitsplatz

Interessenvertretungen und Unternehmen stehen in der Pflicht, Diskriminierungen und (sexuelle) Belästigungen zu unterbinden und ein partnerschaftliches Verhalten zu fördern. In diesem Seminar sollen Wissen und Handwerkszeuge vermittelt werden, wie mit diskriminierendem Verhalten umgegangen werden kann und welche Maßnahmen zur Prävention eingesetzt werden können.

- Definition und Formen von Diskriminierung und sexueller Belästigung
- Das allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG), bezogen auf den Schutz vor sexueller Belästigung
- Menschengerechte Gestaltung des Arbeitsplatzes – die Fürsorge- und Schutzpflichten des Arbeitgebers
- Betriebliche Präventionsstrategien
- Umgang mit Betroffenen, Verhalten in Gesprächen
- Aufgaben und Handlungsmöglichkeiten der Interessenvertretung
- Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung



Betriebsklima, Mitarbeiterführung, Psychoterror

## Mobbing

Mobbing ist mehr als nur ein Schlagwort und es ist auch mehr als persönliche Schikane – es gibt objektive Ursachen, die bekämpft werden können.

- Mobbing: Was ist das?
  - Definition, Unterschied zu »normalen« Konflikten
  - Fakten, Forschungsergebnisse
  - Verlaufsformen und Folgen
  - Gibt es »die« Mobbingopfer-Persönlichkeit?
- Gründe für Mobbing
  - Arbeitsorganisation
  - Führungs- und Kommunikationsdefizite
  - Gruppendynamische Prozesse in Teams und Abteilungen
  - Individuelle und kollektive Maßnahmen gegen Mobbing
  - Schutz- und Gestaltungsfunktion des Betriebsrats
    - Überwachungspflicht, Vorbeugung
    - Behandlung von Beschwerden
    - Abschluss einer Betriebsvereinbarung

Suchtprävention in der Arbeitswelt

## Suchtprobleme im Betrieb angehen

Suchterkrankungen betreffen viele Menschen in unserer Gesellschaft. Der praktische Umgang mit Suchterkrankungen am Arbeitsplatz steht im Mittelpunkt des Seminars. Im Seminar erhaltet ihr das nötige Hintergrundwissen zu Interventionsverfahren und wisst, wie ihr eure Mitbestimmungsrechte umsetzen könnt.

- Definition von Sucht, Suchtformen und Missbrauchsverhalten
- Drogen-, Medikamenten- und Alkoholmissbrauch im Betrieb
- Co-Verhalten und Co-Abhängigkeit
- Gesprächsführung, insbesondere Durchführung problemorientierter Gespräche
- Zusammenarbeit mit den unterschiedlichen Akteur\*innen
- Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
  - Interventionsstrategien fördern
  - Eckpunkte einer Betriebsvereinbarung

[www.bzo.de/partner](http://www.bzo.de/partner)

## Partner

244230 16.10.–18.10.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 594,- €  
Unterkunft/Verpflegung 355,- €

[www.bzo.de/mob](http://www.bzo.de/mob)

## Mob

241050 03.03.–08.03.2024 Grünheide  
242570 16.06.–21.06.2024  
244540 03.11.–08.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

DGB-Bildungswerk

## Sucht

SUC 1 22.04.–26.04.2024  
Hotel Marina, Bernried

SUC 1 24.06.–28.06.2024  
Hotel Marina, Bernried

Teilnahmegebühr: 1390,00 € zzgl.  
Übernachtung und Verpflegung

Anmeldung unter:  
[anmeldung@dgb-bildungswerk.de](mailto:anmeldung@dgb-bildungswerk.de)

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG

# Tar

241340 24.03.–28.03.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 792,- €  
Unterkunft/Verpflegung 660,- €

Tarifvertrag als Gestaltungsfaktor bei der Betriebsratsarbeit

## Betriebe ohne Tarifvertrag

Immer mehr Betriebe sind nicht tarifgebunden. Damit sind viele tarifliche Errungenschaften für die Beschäftigten unerreichbar. Welche Gestaltungsmöglichkeiten hat der Betriebsrat in dieser Situation?

- Tarifvertrag als Gestaltungsfaktor trotz fehlender Tarifgeltung
- Reichweite von Mitbestimmungsrechten in nicht tarifgebundenen Betrieben
- Betriebsvereinbarungen in nicht tarifgebundenen Betrieben
- Inhalte von Einzelarbeitsverträgen und das Verhältnis zum Günstigkeitsprinzip
- Gestaltung der Arbeitsbedingungen in Betrieben ohne Tarifbindung
- Schritte zur Tarifbindung

# AdKfst

244050 29.09.–02.10.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 594,- €  
Unterkunft/Verpflegung 495,- €

Von Berufskraftfahrerin bis Kundenbetreuer

## Arbeitsplatz im Außendienst

Ob im LKW unterwegs oder vor Ort beim Kunden: Außerhalb des Betriebes ist vieles anders – sowohl bei der Arbeit selbst, als auch für die Tätigkeit des Betriebsrats.

- Arbeitsrechtliche Besonderheiten
  - Belastung und Stress: Arbeitszeit, Lenk- und Ruhezeiten, Reisezeit, Mehrarbeit, Zeiterfassung
  - Prämien und Provisionssysteme: Mitbestimmung des Betriebsrats (§ 87 Abs. 1 Nr. 10+11 BetrVG)
  - Technische Überwachung (z.B. GPS und andere)
- Im Außendienst tätig und Mitglied des Betriebsrats
  - Zeit für die Betriebsratsarbeit
  - Teilnahme an Sitzungen im Betrieb (Präsenz und/oder online)
  - Benachteiligungsverbot, Vergütung
- Betriebsratsarbeit für Kolleg\*innen im Außendienst
  - Öffentlichkeitsarbeit des Betriebsrats
  - Erreichbarkeit des Betriebsrats sicher stellen



Vielfalt als Chance, Integration gestalten

## Ausländische Beschäftigte im Betrieb

Kolleginnen und Kollegen aus der ganzen Welt gehören schon lange zu unserem Arbeitsalltag. Ihre Integration ist eine der allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats und heute wichtiger denn je. Wie dies gelingen kann, ist Gegenstand des Seminars.

- Migration und Arbeit – eine lange Geschichte
- Vielfalt als Chance
  - Von wem sprechen wir?
  - Bedeutung von Sprache und Kommunikation
- Anerkennungsverfahren für ausländische Qualifikationen
- Betriebsratsarbeit in multikulturellen Belegschaften
  - die betriebliche »Landkarte der Vielfalt«
  - gegenseitiges Verständnis fördern
  - Rassismus und Fremdenfeindlichkeit bekämpfen
- Betriebsratsarbeit in multikulturellen Gremien

Arbeitsfähigkeit, Gestaltungsfelder, erste Schritte

## Älter werden im Betrieb

In vielen Betrieben steigt das Durchschnittsalter der Belegschaft. Damit stellt sich für den Betriebsrat die Frage nach alter(n)sgerechter Arbeitsgestaltung.

- Entwicklung der Altersstruktur in den Betrieben
- Das Haus der Arbeitsfähigkeit
  - Was beeinflusst unsere Arbeitsfähigkeit?
  - (Wie) kann die Arbeitsfähigkeit gemessen werden?
  - Wie kann die Arbeitsfähigkeit verbessert oder erhalten werden?
- Handlungsfelder für Betriebsrat und Betrieb
  - Altersstrukturanalyse
  - Qualifizierung
  - alter(n)sgerechte Arbeitsgestaltung
  - Beschäftigungssicherung
- Erfolgreiche betriebliche Projekte
  - Voraussetzungen
  - erste Schritte im Betrieb

Beschäftigungssicherung durch Qualifizierung

## Weiterbildung im Betrieb

Die betriebliche Weiterbildung wird häufig stark vernachlässigt – zum Schaden von Betrieben und Beschäftigten. Mit diesem Seminar wollen wir Betriebsräte ermutigen, das Thema wieder stärker auf die Tagesordnung zu bringen.

- Rolle und Selbstverständnis des Betriebsrats bei der betrieblichen Bildung
- Rechtliche Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats
- So lernt das Gehirn – Erkenntnisse aus der Hirnforschung
- Die Ermittlung des Berufsbildungsbedarfes
- Erfolgsfaktoren für die betriebliche Weiterbildung
- Belegschaft und Arbeitgeber für Qualifizierung gewinnen

[www.bzo.de/ausl](http://www.bzo.de/ausl)

## Ausl

242750 30.06.–05.07.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

[www.bzo.de/alt](http://www.bzo.de/alt)

## Alt

241420 02.04.–05.04.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 792,- €  
Unterkunft/Verpflegung 520,- €

Angegebene Preise können bei Seminaren, die nicht im BZO stattfinden, abweichen.

[www.bzo.de/bild](http://www.bzo.de/bild)

## Bild

244370 20.10.–25.10.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

# SPEZIELLE FUNKTIONEN UND GRUPPEN

Die Arbeitnehmervertretung im Betrieb besteht aus unterschiedlichen Gremien, Funktionen und Gruppen – von den Führungspersonen im Betriebsrat über den Wirtschaftsausschuss und die Jugend- und Auszubildendenvertretung bis zur Schwerbehindertenvertretung. Jede Gruppe hat eigene Aufgaben und teils unterschiedliche rechtliche Rahmenbedingungen. Diese werden in den jeweiligen Seminaren erarbeitet und diskutiert.

## Jugend- und Auszubildendenvertretung

- Jugend- und Auszubildendenvertretung 1
- Jugend- und Auszubildendenvertretung 2
- Jugend- und Auszubildendenvertretung 3
- Gesamt Jugend- und Auszubildendenvertretung

NEU

## Schwerbehindertenvertretung

- Schwerbehindertenvertretung 1
- Schwerbehindertenvertretung 2
- Schwerbehindertenvertretung 3

## Wirtschaftsausschuss

- Wirtschaftsausschuss 1
- Wirtschaftsausschuss 2
- Wirtschaftsausschuss 3
- Wirtschaftsausschuss 4

## Führungspersonen im Gremium

- Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Wirtschaftliches Wissen
- Betriebsratsgremien erfolgreich führen
- Die Organisation der Betriebsratsarbeit – eine Führungsaufgabe
- Leitungsaufgaben im Betriebsrat

## GBR- und KBR-Mitglieder

- Die Arbeit des Gesamt- und Konzernbetriebsrats

Die ersten Schritte

## Jugend- und Auszubildendenvertretung 1

Dieses Seminar gibt einen praxisorientierten Einstieg in die Arbeit der Jugend- und Auszubildendenvertretung. Es werden organisatorische und rechtliche Grundlagenkenntnisse vermittelt.

- Stellung und Funktion der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV)
- Betriebsverfassungsrechtliche Grundlagen der JAV
- Die allgemeinen Aufgaben der JAV (§70 BetrVG)
- Geschäftsordnung der JAV (§36 BetrVG)
- Durchführung von JAV-Sitzungen
- Freistellung für JAV-Schulungen (§ 37 Abs. 6 BetrVG)
- Kosten und Sachaufwand der JAV (§40 BetrVG)
- Teilnahme- und Stimmrecht in der Betriebsratssitzung (§67 BetrVG)
- Die Jugend- und Auszubildendenversammlung (§71 BetrVG)
- Zusammenarbeit zwischen JAV, Betriebsrat und Gewerkschaft

[www.bzo.de/jav.1](http://www.bzo.de/jav.1)

## JAV.1

240240 07.01.–12.01.2024  
241540 07.04.–12.04.2024  
245140 15.12.–20.12.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Ausbildung, Schutzbestimmungen, Mitbestimmung

## Jugend- und Auszubildendenvertretung 2

In diesem Seminar werden die gesetzlichen Grundlagen der JAV vertieft. Ebenfalls geht es um jugend- und ausbildungsspezifische Themen, sowie die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, z. B. bei der Berufsausbildung.

- Grundlagen des Berufsbildungsgesetzes (BBiG)
- Grundlagen des Jugendarbeitsschutzgesetzes (JArbSchG)
- Betriebliche und tarifliche Maßnahmen zur Verbesserung der Berufsausbildung
- Mitwirkung und Mitbestimmung des Betriebsrats bei der beruflichen Bildung (§§ 92, 96, 97 und 98 BetrVG)
- Zusammenarbeit mit den Auszubildenden
- Betriebsbegehung

[www.bzo.de/jav.2](http://www.bzo.de/jav.2)

## JAV.2

240760 11.02.–16.02.2024  
242050 12.05.–17.05.2024 Grünheide

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegebene Preise können bei Seminaren, die nicht im BZO stattfinden, abweichen.

Praxis, Projekte, Kommunikation

## Jugend- und Auszubildendenvertretung 3

Gut Ding will Weile haben – in diesem Seminar geht es um Projekte der JAV zu jugend- und ausbildungsspezifischen Themen. Dabei geht es darum, erworbenes Wissen zu erweitern und effektiv einzusetzen um in der Amtszeit und auch darüber hinaus als JAV etwas zu bewegen. Die Zusammenarbeit mit anderen Akteur\*innen der Arbeitswelt ist dazu unerlässlich.

- Praxis der JAV-Arbeit
- Öffentlichkeitsarbeit der JAV
- Interne und externe Kommunikation
- Basistechniken für die Projektarbeit
- Gute Zusammenarbeit mit anderen Akteur\*innen der Arbeitswelt

[www.bzo.de/jav.3](http://www.bzo.de/jav.3)

## JAV.3

242660 23.06.–28.06.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

# G.JAV

241350 24.03.–28.03.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 792,- €  
Unterkunft/Verpflegung 660,- €

Grundlagen, Zusammenarbeit, Institutionen

## Gesamt Jugend- und Auszubildendenvertretung

Der Blick über den Standortrand – In diesem Seminar dreht sich alles um die Gesamt Jugend- und Auszubildendenvertretung (GJAV). Sie bewegt sich, anders als die JAV, auf der Ebene des GBR und wird dort mit Themen konfrontiert, die über den Tellerrand der Standorte der einzelnen JAVen hinaus gehen. Um starke unternehmensweite Regelungen zu schaffen, muss die GJAV sich in der neuen Umgebung zurechtfinden, organisieren und mit den Akteur\*innen zusammenwirken.

- Aufgaben der GJAV
- Betriebsverfassungsrechtliche Grundlagen
- Handlungsmöglichkeiten der GJAV
- Zusammenarbeit von GJAV/JAV/BR/GBR
- Dezentrale Organisation und Koordinierung der (G)JAV-Tätigkeit
- Gesamtbetriebsvereinbarungen



# GKBR

240350 17.01.–19.01.2024

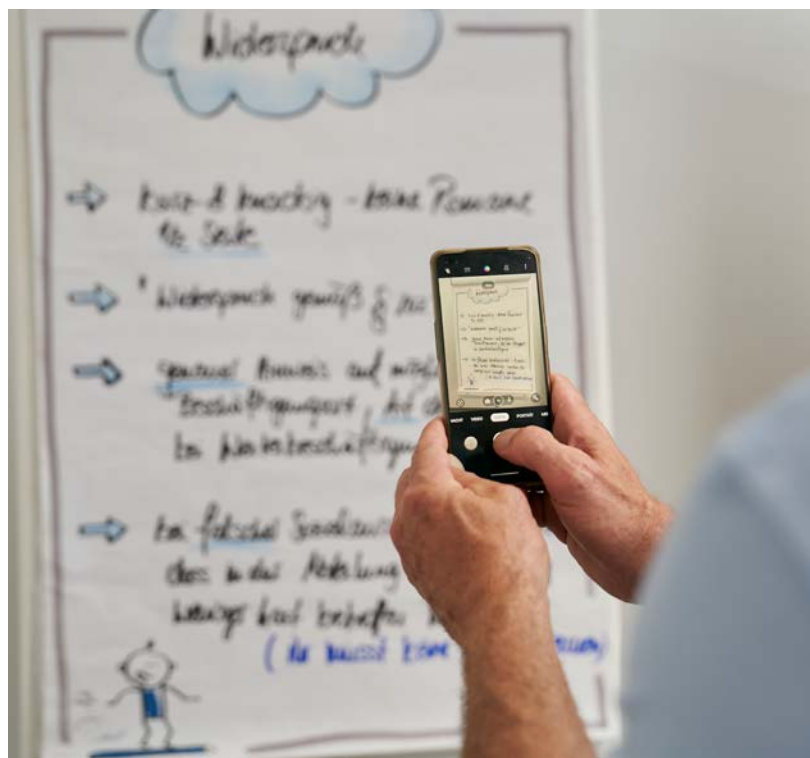
Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 594,- €  
Unterkunft/Verpflegung 355,- €

Bildung, Rechtsstellung, Zuständigkeiten

## Die Arbeit des Gesamt- und Konzernbetriebsrats

Viele Entscheidungen werden nicht auf der betrieblichen Ebene, sondern auf Unternehmens- oder Konzernebene getroffen. In vielen Fällen ist dann der Gesamt- oder Konzernbetriebsrat gefragt.

- Rechtsstellung des GBR und KBR
- Bildung und Zusammensetzung des GBR und KBR
- GBR und KBR als Plattformen für Informationsaustausch und Strategieentwicklung
- Aufgaben, Kompetenzen und Zuständigkeiten
  - originäre Zuständigkeit
  - zuständig durch Beauftragung
- zuständig für Betriebe ohne Betriebsrat
- Beschlussfassung und Stimmengewichtung
- Kommunikation zwischen örtlichem Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat
- Betriebsräteversammlung (Zweck, Zusammensetzung, Aufgaben, Einberufung und Durchführung)



## Schwerbehindertenvertretung 1

Das Seminar bildet den Einstieg in die Arbeit der SBV. Im Mittelpunkt steht die Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat, wichtige rechtliche Grundlagen und das Kennenlernen von Einrichtungen, mit denen die SBV zusammenarbeitet.

- Erwerbsarbeit und Behinderung
- Ausmaß und Ursachen von Behinderung
- Die Stellung der Schwerbehindertenvertretung und deren Aufgaben nach dem SGB IX
- Zusammenarbeit mit Betriebsrat, Geschäftsleitung, Arbeitsschutzausschuss
- Rechte der Schwerbehinderten nach SGB IX
- Überbetriebliche Zusammenarbeit mit den Integrationsämtern
- Aufgabe des Versorgungsamts
- Kündigungsschutz und Integrationsfachdienst
- Aufgaben der Agentur für Arbeit
- Gleichstellung

## Schwerbehindertenvertretung 2

Die Wiedereingliederung schwerbehinderter Menschen ins Arbeitsleben ist anspruchsvoll. Sie erfordert gute betriebliche Kenntnisse, Wissen über Arbeitsgestaltung und über begleitende Hilfsmaßnahmen.

- Probleme des Schwerbehindertenrechts und der Behindertenpolitik
- Arbeitsplätze gestalten und sichern
- Rechte und Pflichten des Arbeitgebers
- Personalplanung und Schwerbehindertenvertretung
- Umschulung, Qualifizierung und Weiterbildung
- Krankheitsarten und Arbeits-einsatz
- Behindertengerechte Gestaltung von Arbeitsplätzen
- Rehabilitation, Gesundheitsschutz, Prävention
- Der besondere Kündigungsschutz für Schwerbehinderte
- Begleitende Hilfe und behindertengerechte Arbeitsplätzen

## Schwerbehindertenvertretung 3

Neben individualrechtlichen Fragestellungen für schwerbehinderte Beschäftigte steht die Inklusionsvereinbarung im Mittelpunkt dieses Seminars.

- Individualrechte schwerbehinderter Arbeitnehmer\*innen
- Der Ausbau betrieblicher Prävention und arbeitsplatzerhaltende Maßnahmen
- Kooperation Schwerbehindertenvertretung/Betriebsrat
- Gemeinsame Vorbereitung für eine Inklusionsvereinbarung
- Inklusionsvereinbarung: Grundlagen, Ziele, Inhalte, Vorgehen
- Mindestanforderungen, Vereinbarungstypen, systematische Konzeptentwicklung
- Beteiligung des Integrationsamts und der Arbeitsagentur
- Betrieblicher Integrationsbericht
- Umsetzung des betrieblichen Gesundheitsmanagements

## Beh.1

240640 04.02.–09.02.2024  
241840 28.04.–03.05.2024  
243760 08.09.–13.09.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

## Beh.2

241330 24.03.–28.03.2024  
243450 18.08.–23.08.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

## Beh.3

242370 02.06.–07.06.2024  
244810 24.11.–29.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

240230	07.01. – 12.01.2024	
241650	14.04. – 19.04.2024	
242320	02.06. – 07.06.2024	Grünheide
243740	08.09. – 13.09.2024	
244830	24.11. – 29.11.2024	

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegebene Preise können  
bei Seminaren, die nicht im BZO  
stattfinden, abweichen.

## Wirtschaftsausschuss 1

Dieses Seminar bietet anhand eines Planspiels den Einstieg in die Arbeit des Wirtschaftsausschusses.

- Rechte und Pflichten der Wirtschaftsausschussmitglieder
- Wirtschaftliche Angelegenheiten in der Betriebsverfassung
- Zusammensetzung und Organisation des Wirtschaftsausschusses
- Berichterstattung des Arbeitgebers über die wirtschaftliche Lage und Entwicklung des Betriebes/Unternehmens
- Informationsfluss zwischen Wirtschaftsausschuss, Betriebsrat, Gesamtbetriebsrat und Aufsichtsrat
- Jahresabschluss, Bilanz, G+V-Rechnung
- Kennzahleninformation für den Betriebsrat
- Durchsetzung von Informationsrechten





Wie steht unser Unternehmen wirtschaftlich da?

## Wirtschaftsausschuss 2

In diesem Seminar geht es darum, wie der Wirtschaftsausschuss eine realistische Einschätzung der wirtschaftlichen Lage des Unternehmens bekommt und wie man die zur Verfügung gestellten Zahlen richtig liest und versteht.

- Jahresabschluss: Bilanz, Gewinn- und Verlustrechnung, Bilanzierungsspielräume
- Bilanzanalyse: Bilanzkennzahlen, Erfolgskennzahlen, Sozialkennzahlen
- Liquidität, Eigenkapitalquote, Anlagendeckung, Cash Flow, Produktivitätsentwicklung
- Informationspflichten des Arbeitgebers
- Bewertung und Interpretation von Unternehmensdaten

Kennzahlen, Controlling, Strategie

## Wirtschaftsausschuss 3

Aufgrund welcher Daten werden im Unternehmen Entscheidungen getroffen? Und welche Handlungsmöglichkeiten hat der Betriebsrat dabei?

- Strategisches und operatives Controlling
  - Szenario-Techniken
  - Potential- und Portfolio-Analyse, Deckungsbeitragsrechnung
  - ABC-Analyse
- Internes Rechnungswesen
  - Kosten- und Leistungsrechnung
  - Planungsrechnung
  - Prozesskostenrechnung
- Controlling in Klein- und Mittelbetrieben
- Rechtliche Grundlagen und Handlungsmöglichkeiten für Wirtschaftsausschuss und Betriebsrat
- Investition und Finanzierung
- Führung und Organisation

Unternehmenskrisen erkennen, Beschäftigung sichern

## Wirtschaftsausschuss 4

Das Seminar geht der Frage nach, wie der Betriebsrat eine Unternehmenskrise frühzeitig erkennen und entsprechend handeln kann.

- Unternehmen in der Krise
- Krisenfrüherkennung – nicht nur Zahlen
- Restrukturierung und Sanierung
- Arbeitsgruppen nach § 28a BetrVG
- Vorschläge zur Beschäftigungssicherung
- Interessenausgleich und Sozialplan
- Change Management – Verhalten verstehen, Veränderungen mitgestalten
- Gemeinwohlökonomie – geht es auch fairer, demokratischer und wertschätzender?

[www.bzo.de/wi.2](http://www.bzo.de/wi.2)

## Wi.2

240520 28.01.–02.02.2024  
242030 12.05.–17.05.2024 Bad Soden-Salm.  
243850 15.09.–20.09.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Angegabene Preise können bei Seminaren, die nicht im BZO stattfinden, abweichen.

[www.bzo.de/wi.3](http://www.bzo.de/wi.3)

## Wi.3

242850 07.07.–12.07.2024  
244510 03.11.–08.11.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

[www.bzo.de/wi.4](http://www.bzo.de/wi.4)

## Wi.4

245050 08.12.–13.12.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

# Plus.1

241170 10.03.–13.03.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 594,- €  
Unterkunft/Verpflegung 495,- €

Erfahrene Vorsitzende, Stellvertreter\*innen, Freigestellte

## Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht

In diesem Seminar werden Themen aus dem Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht aufgefrischt und vertieft. Die besonderen Aufgaben der Führungspersonen sind ein wichtiger Teil des Seminars.

- Rechtsstellung und Verantwortlichkeiten der Vorsitzenden und Freigestellten
- Kernbereiche des kollektiven Arbeitsrechts
  - wirtschaftliche Angelegenheiten
  - Personelles
  - soziale Angelegenheiten
  - Rechte des Betriebsrats durchsetzen
- Kernbereiche des individuellen Arbeitsrechts
  - Arbeitsvertrag, Tarifvertrag, Gesetze
  - Kündigung, Abmahnung
- Aktuelle arbeitsrechtliche Entscheidungen

# Plus.2

244150 06.10.–11.10.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Erfahrene Vorsitzende, Stellvertreter\*innen, Freigestellte

## Wirtschaftliches Wissen

Für Führungspersonen im Betriebsrat ist das Wissen um die aktuelle wirtschaftliche Situation und Zukunft des Betriebes ein wichtiger Orientierungspunkt jeglicher Betriebsratsarbeit.

- Auffrischung der Themen aus den Wirtschaftsausschusseminaren:
  - Mitgestaltung des Betriebsrats in wirtschaftlichen Angelegenheiten
  - Möglichkeiten des Wirtschaftsausschusses
- Spezialisierung und Vertiefung wirtschaftlicher Themen:
  - Risikoerkennung bei krisenhaften Entwicklungen
- Betriebswirtschaftliche Argumentationsstrategien zu Betriebsvereinbarungen/Sozialplan
- Externe Berater für wirtschaftliche Fragen

# Plus.3

243550 25.08.–30.08.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Erfahrene Vorsitzende, Stellvertreter\*innen, Freigestellte

## Betriebsratsgremien erfolgreich führen

Führungspersonen im Betriebsrat moderieren Entscheidungsprozesse und organisieren die interne Kommunikation und Zusammenarbeit – und das ohne eigene Weisungsbefugnis.

- Rolle der Vorsitzenden, der Stellvertretenden und der Freigestellten
  - Stellung und Funktion in der Betriebsverfassung
  - Führungskompetenz und Rollenklärung
  - soziale Kompetenzen/Delegieren lernen
  - Verbesserung des eigenen Arbeitsstils
- »Führen ohne Weisungsbefugnis«
  - Betriebsrat als Team
  - Vereinbarung gemeinsamer Ziele
  - Optimierungspotenziale des Teams nutzen
  - Organisationsentwicklung
- Entscheidungsprozesse und Konflikte
  - Ressource Meinungsvielfalt
  - Konflikte im Betriebsrat

Erfahrene Vorsitzende, Stellvertreter\*innen, Freigestellte

## Die Organisation der Betriebsratsarbeit – eine Führungsaufgabe

Um als Betriebsrat den zahlreichen Anforderungen gerecht zu werden, verabredet man Ziele und Regeln, bildet Ausschüsse und legt Zuständigkeiten fest.

- Organisation, Führung und Strukturen
  - Regeln für die Betriebsratsarbeit
  - Vorsitzende\*r als Sprachrohr und als Führungsperson
  - Organisation des Betriebsratsbüros
  - Freistellung
- Arbeitsplanung und Arbeitsteilung
  - Schwerpunktsetzungen
  - Ausschussarbeit
- Projektarbeit
- Informationsaustausch
- Sitzungen effektiv gestalten
  - Sitzungskultur, Sitzungsdisziplin
  - Ziel- und ergebnisorientiert diskutieren
  - Entscheidungsprozesse gestalten
  - Kreative Methoden

[www.bzo.de/plus.4](http://www.bzo.de/plus.4)

## Plus.4

244950 01.12.–06.12.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 990,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €

Erfahrene Vorsitzende, Stellvertreter\*innen, Freigestellte

## Leitungsaufgaben im Betriebsrat

Neu im Betriebsrat und gleich Vorsitzende\*r! Das ist eine besondere Herausforderung. Dieses Seminar richtet sich an neu gewählte Führungspersonen des Betriebsrats, die schnelle Unterstützung, Tipps und praktische Handlungshilfen wünschen.

- Rechtsstellung der Betriebsratsvorsitzenden und der Stellvertretung
- Person und Rolle der Vorsitzenden/ Stellvertretung:
  - Leitungskompetenz und Rollenklärung
  - Erkennen und Erweitern der eigenen sozialen Kompetenzen
  - Verbesserung des eigenen Arbeitsstils
  - Delegieren lernen
- Leitung eines Betriebsratsgremiums:
  - Betriebsratsarbeit als Teamarbeit
  - gemeinsame Ziele, Aufgabenteilung
  - Potenziale des Teams erkennen und nutzen

[www.bzo.de/leit](http://www.bzo.de/leit)

## Leit

241850 28.04.–03.05.2024

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 792,- €  
Unterkunft/Verpflegung 825,- €



# BRANCHENSEMINARE UND -FOREN

## Branchenforen 2024

Branchenforen bieten die Gelegenheit zu hochkarätiger Information und Diskussion über aktuelle gesellschafts-, wirtschafts- und sozialpolitische Themen. Es kommen dort sowohl Vertreter\*innen der Politik, der Arbeitgeberseite wie auch der Gewerkschaften zu Wort.

Ein besonderer Schwerpunkt wird in 2024 das Thema Arbeitszeit sein. Immer mehr Menschen ächzen unter ständig steigender Arbeitsverdichtung und schlechten Arbeitszeitregelungen. Immer weniger Menschen erreichen gesund ihre Rente. Wie gehen wir mit dieser Frage um? Welche Ansprüche haben wir an unsere Arbeits-/Lebenszeit? Wie sehen tarifliche und betriebliche Handlungsmöglichkeiten aus?

Die Branchenforen werden nach §37 Abs. 6 BetrVG angeboten. Die genauen Themenpläne veröffentlichen wir rechtzeitig auf der Homepage ([www.bzo.de](http://www.bzo.de)).

### Forum Alkoholfreie Getränkeindustrie

**244210** 13.10.–16.10.2024

### Forum Backwaren

**241130** 13.03.–15.03.2024

### Forum Brauer

**240310** 14.01.–17.01.2024

### Forum Cigarettenindustrie

**243930** 25.09.–27.09.2024

## Branchenseminare 2024

Gute Betriebsratsarbeit bedeutet, den Blick über den Tellerrand hinauszuworfen und Entwicklungen in der Branche zu beobachten und zu bewerten. Die Seminare bieten einen aktuellen Überblick über Trends und betriebliche Herausforderungen in ausgewählten Branchen des Ernährungs- und Gastgewerbes.

Ein besonderer Schwerpunkt wird in 2024 das Thema Arbeitszeit sein. Immer mehr Menschen ächzen unter ständig steigender Arbeitsverdichtung und schlechten Arbeitszeitregelungen. Immer weniger Menschen erreichen gesund ihre Rente. Wie gehen wir mit dieser Frage um? Welche Ansprüche haben wir an unsere Arbeits-/Lebenszeit? Wie sehen tarifliche und betriebliche Handlungsmöglichkeiten aus?

Alle Seminare auf diesen Seiten werden nach §37 Abs. 6 BetrVG angeboten. Die genauen Themenpläne veröffentlichen wir rechtzeitig auf der Homepage ([www.bzo.de](http://www.bzo.de)).

### Betriebsräte Bäckerhandwerk

**242810** 07.07.–12.07.2024

### Betriebsräte Brotindustrie

**243610** 01.09.–06.09.2024

### Betriebsräte Catering, Betriebsverpflegung

**243710** 08.09.–13.09.2024

### Betriebsräte Fleischwirtschaft

**242110** 21.05.–24.05.2024

### Betriebsräte Hotels

**241610** 14.04.–19.04.2024

### Betriebsräte Milchwirtschaft

**242010** 12.05.–17.05.2024

### Betriebsräte Mineralbrunnen Südwest

**240510** 29.01.–02.02.2024

### Betriebsräte Obst- und Gemüseverarbeitung

**241210** 17.03.–22.03.2024

### Betriebsräte Süßwarenindustrie

**242460** 09.06.–14.06.2024

### Betriebsräte Systemgastronomie

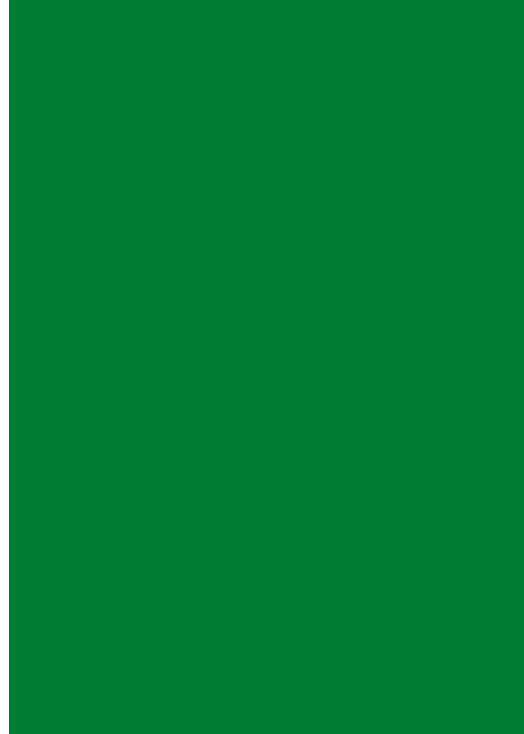
**244630** 13.11.–15.11.2024

### Betriebsräte Zigarrenindustrie

**244560** 03.11.–08.11.2024

### Betriebsräte Zuckerindustrie

**241310** 24.03.–27.03.2024



# Unternehmens- seminare

# Zum Team- seminar ins BZO

## Unternehmensseminare 2024

Jeder Betriebsrat setzt unterschiedliche Schwerpunkte, häufig abhängig von unternehmerischen Entscheidungen und Entwicklungen. Die Unternehmensseminare bieten die Möglichkeit, die Betriebspolitik zu analysieren, daraus Handlungsstrategien zu entwickeln und damit die Arbeit des Betriebsrats zielgerichtet und effizient zu gestalten.

Die aktuellen Unternehmensseminare und Seminarpreise sind jeweils im Internet abrufbar.

[www.bzo.de](http://www.bzo.de)

### Betriebsräte Eurest

242440 09.06.–14.06.2024

### Betriebsräte Froneri

244260 13.10.–18.10.2024 – Grünheide

### Betriebsräte Radeberger Gruppe

241010 03.03.–08.03.2024

### Betriebsräte Nestlé

244270 13.10.–18.10.2024 – Grünheide

Das BZO ist ein idealer Ort für maßgeschneiderte (Team-)Seminare.

Viele Betriebsräte nutzen schon heute unser attraktives Bildungszentrum und die umfangreiche Branchen- und Methodenkompetenz unserer Seminarleiter\*innen, um die eigene Arbeit zu reflektieren und sich auf die Herausforderungen der Zukunft vorzubereiten.

Gerne entwickeln wir mit euch ein Angebot, das zu euren Wünschen, Fragestellungen und zu eurem Gremium passt.

**Sprecht uns gerne an!**



### Häufige Fragen

Suchbegriff eingeben

#### Allgemeine Informationen

- [Begleitpersonen](#)
- [Bienenkostung](#)
- [Brandfall - wie verhalte ich mich](#)
- [Bücherecke](#)
- [Bücherverkauf](#)
- [BZO-Fasson](#)
- [Corona - Hygieneregeln](#)
- [Drucken](#)
- [Fernsehen](#)
- [Gefährliche „Bikingspucker“](#)
- [Getränke](#)
- [Grillen](#)
- [Internet/WLAN](#)
- [Lunchpakete](#)
- [Medikamente](#)
- [Kuchen](#)
- [Seminarzellen](#)
- [Taxi](#)
- [Apotheker](#)
- [Arzte](#)
- [Einkaufszentrum](#)
- [Geldautomaten](#)
- [Hotels in Niederrhein](#)
- [Optiker](#)
- [Fitnessstudio](#)
- [Freibad](#)
- [Fußball schauen](#)
- [Massage](#)
- [Sees](#)
- [Schwimmbad](#)
- [Wandern, Joggen und Nordic Walking im BZG](#)

#### Adressen

#### Freizeitangebote

Zurück

# SEMINARE MIT PFERDESTÄRKE

Gute BR-Arbeit braucht die Fähigkeit zur Kommunikation und Teamarbeit. Um diese Fähigkeiten weiterzuentwickeln braucht es ein Feedback aus unserer Umwelt. Warum nicht einmal durch ein Pferdefeedback lernen!

Pferde zeigen ihrem Gegenüber wertfrei, was sie gerade wahrnehmen. Durch dieses ehrliche, direkte Feedback haben wir im Seminar die Chance, uns und unser Kommunikationsverhalten (Wirkung, Präsenz, Authentizität) wahrzunehmen, zu reflektieren und weiterzuentwickeln.

Die Inhalte der Seminare werden durch unterschiedliche Methoden (in Gruppen- und Einzelübungen) vermittelt. Bei allen Übungen ist jemand, der das Pferd kennt und beherrscht direkt an deiner Seite. Das Reiten eines Pferdes gehört nicht zu den eingesetzten Methoden. Während des Seminars befinden wir uns den ganzen Tag auf dem Pferdehof. Die entspannte Atmosphäre und die Nähe zur Natur schaffen einen ganz besonderen Ort des Lernens.

Du benötigst festes Schuhwerk und robuste wetterfeste Kleidung, die auch schmutzig werden kann.

## Durch Pferde lernen

- Führen und geführt werden im BR-Gremium
- Umgang mit Stress
- Pferdegestütztes Team-Seminar





Sich selbst als BR-Mitglied im Team einbringen und weiterentwickeln

## Führen und geführt werden im BR-Gremium

Damit die Führung eines BR-Gremiums funktionieren kann, muss jedes BR-Mitglied bereit sein sich führen zu lassen, aber auch gelegentlich Führungsverantwortung zu übernehmen und außerdem sich selbst zu führen. Damit gehören die Grundlagen im Bereich Führung zu den elementaren Kompetenzen, über die jedes einzelne BR-Mitglied verfügen sollte.

- Führung im Verständnis des BetrVG
  - Betriebsratssitzung, Arbeitsteilung und Ausschussarbeit
  - Die Geschäftsordnung als Führungsinstrument
  - Aufgaben und Rolle von Vorsitzenden, stellvertretenden Vorsitzenden und jedes einzelnen BR-Mitglieds
- Betriebsrat als selbstverantwortliches Ehrenamt
  - Selbstführung/innere Haltung
- Übernahme von Verantwortung in Projekten und Ausschussarbeit
- die eigene Rolle im Meinungsbildungsprozess des Gremiums
- Gruppendynamiken und Führung
  - Kommunikation und Zusammenarbeit in unterschiedlichen Entwicklungsphasen des BR-Teams
  - Umgang mit Unklarheiten, unterschiedlichen Interessen und Krisen
  - Grenzen klar erkennen und einhalten

**NEU**  
im Programm

Stressbelastungen erkennen, Stressfallen vermeiden

## Umgang mit Stress

Der Umgang mit Stress gehört für alle Beschäftigten zu den großen Herausforderungen unserer Zeit! Für Mitglieder von BR-Gremien ergeben sich durch die BR-Arbeit selbst, aber auch durch das Nebeneinander von Ehrenamt und betrieblicher Tätigkeit immer wieder besonders starke Belastungen.

- Grundlagen
  - Was ist Stress?
  - Welche Faktoren können Stress auslösen?
  - Welche kurz- und langfristigen Folgen hat Stress im Arbeitsalltag?
  - Welche Konzepte gibt es zum Umgang mit Stress?
- Betriebliche, strukturelle Stressfallen erkennen, analysieren und entschärfen
  - am häufigsten vorkommende und belastende betriebliche Stressquellen
- Handlungsmöglichkeiten des Arbeitgebers und des Betriebsrats
- Möglichkeiten der Mitbestimmung durch den BR
- Den eigenen Alltag als BR-Mitglied gesundheitsbewusster gestalten
  - Stressbelastungen im Körper erkennen
  - Das eigene Denken und Handeln reflektieren und „neu“ denken
  - die eigene Resilienz verbessern
  - sich Unterstützung organisieren

**NEU**  
im Programm

Sich als BR-Team weiterentwickeln

## Pferdegestütztes Team-Seminar

Ihr wollt mit dem gesamten Betriebsratsgremium, abseits des betrieblichen Alltags, eure Arbeit reflektieren und verbessern, neue Ziele setzen und den Teamgeist stärken? Dann meldet euch bei uns!

Mögliche Schwerpunkte:

- Verbessern des Informationsaustauschs und der Kommunikation im Gremium
- Zusammenarbeit im Gremium optimieren: Arbeitsplanung und -teilung
- Themen und Schwerpunkte für die aktuelle und längerfristige BR-Arbeit verabreden
- Gruppendynamik und sich als Team weiterentwickeln

**NEU**  
im Programm

[www.bzo.de/pferd.führ](http://www.bzo.de/pferd.führ)

## Pferd.Führ

242515 16.06.–21.06.2024 Kaarst  
243870 15.09.–20.09.2024 Kaarst

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 1345,- €  
Unterkunft/Verpflegung: 980,- €

[www.bzo.de/pferd.stress](http://www.bzo.de/pferd.stress)

## Pferd. Stress

242760 30.06.–05.07.2024 Kaarst  
244280 13.10.–18.10.2024 Kaarst

Seminare nach § 37 Abs. 6 BetrVG  
Seminar/Materialien 1345,- €  
Unterkunft/Verpflegung: 980,- €

# LERNEN UND LEBEN IM BZO

## Das Bildungszentrum Oberjosbach ...

... beschäftigt sich seit über 40 Jahren mit der Aus- und Weiterbildung von Betriebsräten aus dem Ernährungs- und Gastgewerbe. Wir verstehen uns als Schulungs- und Beratungszentrum – und als Ort des kollegialen, betriebsübergreifenden Austauschs.

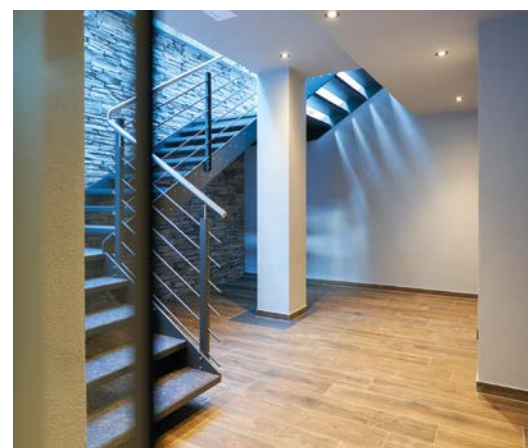
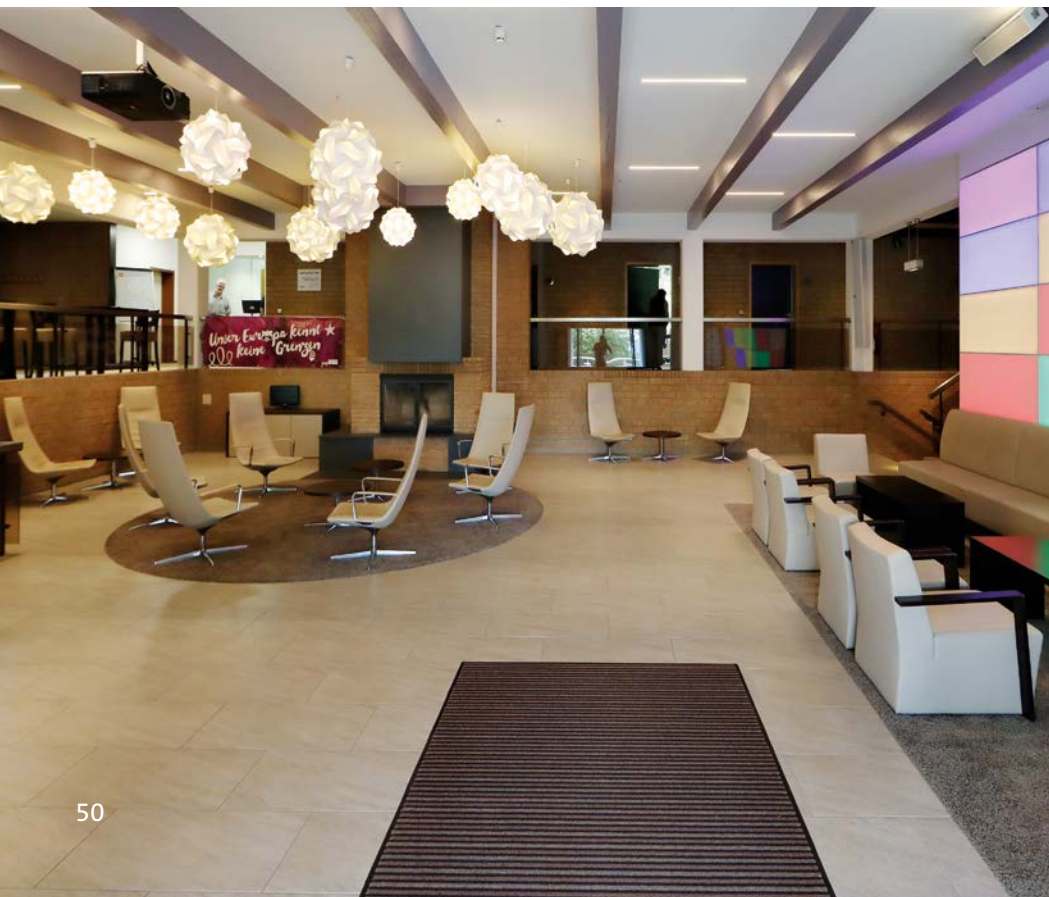
Unsere Seminare richten sich immer an der konkreten Praxis in den Betrieben aus. Dabei gilt das Prinzip »Arbeiten und Wohnen unter einem Dach«.

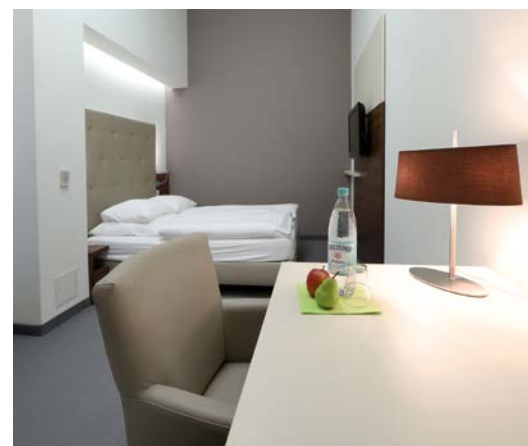
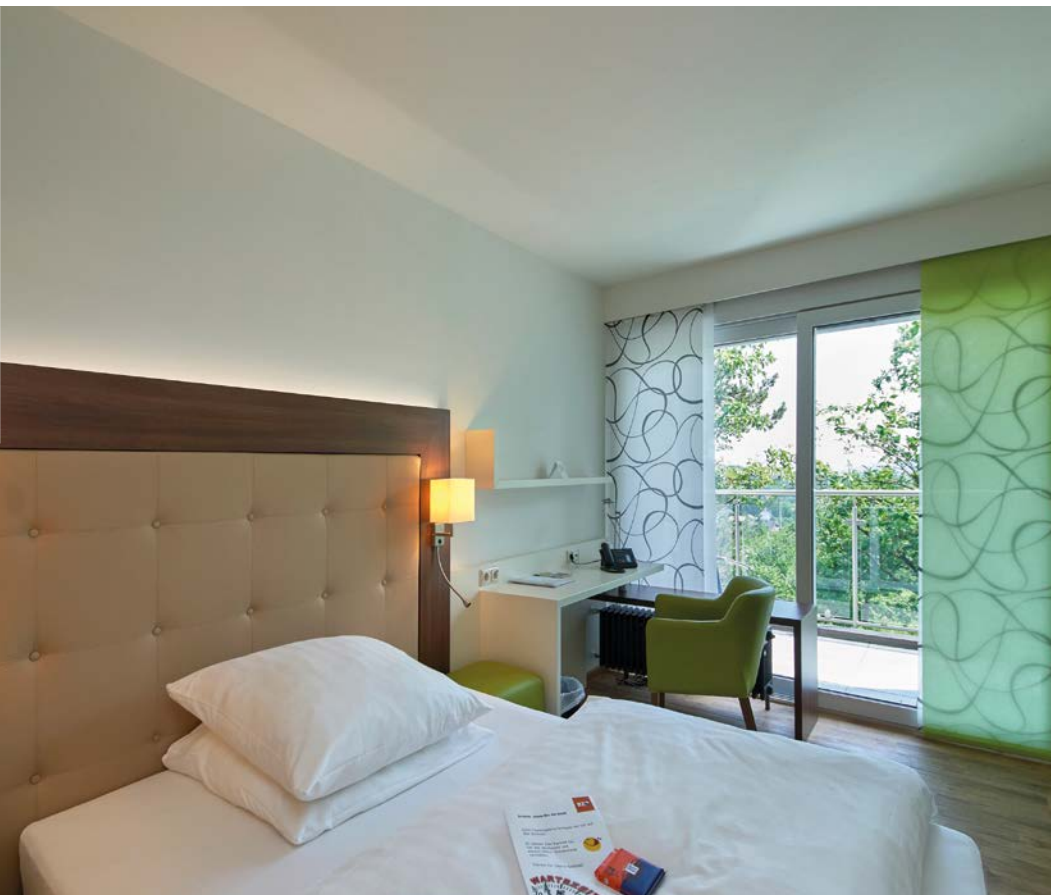


## Das Haus ...

... liegt landschaftlich reizvoll am Südrand des Taunus. Unser 1400 Quadratmeter großer Tagungsbereich bietet zahlreiche Seminar- und Workshopräume – ausgestattet mit moderner Tagungstechnik. Hinzu kommen viele Lern- und Ruheflächen auf unserem großen Außengelände.

Das Internet ist bei uns im gesamten Haus über WLAN kostenlos nutzbar. Zusätzlich stehen zwei internetfähige Computer und ein Drucker zur Verfügung.



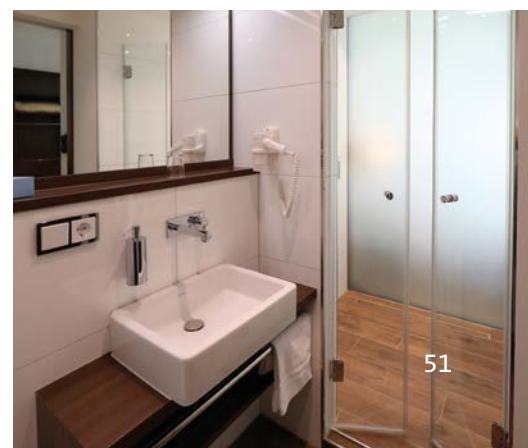


## Wohnen

Während der Seminare bewohnst du eines unserer 90 komfortablen Einzelzimmer.

Alle Zimmer sind mit Bad, Telefon und Fernseher ausgestattet. Die meisten Zimmer haben zusätzlich noch einen Balkon.

Schritt für Schritt arbeiten wir an der Barrierefreiheit des BZO. Es gibt zwei Gästezimmer, die auch von Rollstuhlfahrer\*innen genutzt werden können.





## Essen & Trinken

»Essen und Trinken hält Leib und Seele zusammen!« Das wissen wir und unsere Betriebsräte aus dem NGG-Bereich schon lange.

Frisches und abwechslungsreiches Essen, selbst gebackener Kuchen und – natürlich – Kaffee sorgen dafür, dass neben dem Lernen im Seminar auch der Genuss nicht zu kurz kommt.

Einige Gäste kommen mit gesundheitlichen Einschränkungen zu uns – von A wie Allergie bis Z wie Zuckerkrankheit. Solltest du besondere Bedürfnisse und Wünsche haben, sprich frühzeitig mit uns. So können wir deinen Aufenthalt so angenehm und sicher wie möglich machen.





## Freizeit

Das BZO liegt am Ortsrand von Oberjosbach. Direkt hinter dem Haus laden verschiedene Wanderwege zum Spazierengehen, Wandern und Joggen ein. Im Sommer lockt das nahegelegene Freibad.

Unser Haus verfügt über ein Schwimmbad, eine Sauna und einen Billardtisch. Gegen eine geringe Gebühr kann ein Bademantel ausgeliehen werden. Mehrmals die Woche laden wir zum Sport ein: Rückengymnastik, Nordic-Walking, Wassergymnastik und anderes stehen zur Wahl.

In einem sieben Autominuten entfernten Fitness-Studio haben unsere Seminargäste unbegrenzt freien Eintritt.





## Unsere Seminarleiter\*innen

Im BZO arbeiten hauptamtlich zwei Seminarleiterinnen und drei Seminarleiter, alle mit Spezialausbildung und langjähriger Berufserfahrung. Sie stehen auch in den Wochen nach Abschluss des Seminars für Beratungen bei der Umsetzung der Seminarergebnisse zur Verfügung.

Daneben arbeiten wir mit einem Netzwerk freier Seminarleiter\*innen vieler Fachrichtungen. Zu den Referentinnen und Referenten unserer Seminare gehören weiterhin erfahrene Betriebsratsmitglieder, Führungskräfte aus dem Bereich der Gewerkschaft Nahrung-Genuss-Gaststätten (NGG) und Management-Verantwortliche aus Betrieben der Ernährungsindustrie und den Fachverbänden des Lebensmittelgewerbes.



## Besuch uns im Internet

Auf unserer Internetseite können stets die aktuellen Seminarthemen und -termine abgerufen werden. Auch Zusatzangebote, Änderungen und Ergänzungen, die sich im Laufe des Jahres ergeben, sind hier zu finden. Und vor allem: hier kannst du dich online für dein nächstes Seminar anmelden!

- [www.bzo.de](http://www.bzo.de)

Unser zusätzliches Informationsangebot »bzo-wissen« wird ständig aktualisiert und auf den neuesten Stand gebracht. Hier gibt es viele Informationen und Hilfestellungen für Betriebsratsmitglieder. Im Mittelpunkt steht ein praxisorientierter Online-Kommentar zum Betriebsverfassungsgesetz. Und es gibt viele Tipps und Hintergrundinformationen zu den Themenbereichen »Kommunikation« und »Organisation der Betriebsratsarbeit«.

- [www.bzo-wissen.de](http://www.bzo-wissen.de)

Neuigkeiten aus dem Bildungszentrum findest du auch auf der Facebook-Seite des BZO:

- [www.facebook.com/bildungszentrum](https://www.facebook.com/bildungszentrum)



## Partner und Begleitpersonen

Bei Unterbringung im Zimmer des Partners ist es nach Absprache mit dem BZO möglich, Begleitpersonen zum Seminar mitzubringen. Die Kosten für die zusätzliche Unterbringung und Verpflegung sind vorher im BZO zu erfragen.

## Schwerbehindertenvertretung

Alle nach § 37 Abs. 6 BetrVG ausgeschrieben Seminare können auch von Schwerbehindertenvertretungen auf der Grundlage des § 179/4 SGB IX besucht werden.



## Beschlussfassung und Anmeldung zum Seminar

Vor jedem Seminarbesuch muss eine korrekte Beschlussfassung nach § 37 Abs. 6 BetrVG erfolgen. Dazu gehört eine ordnungsgemäß durchgeführte Betriebsratsitzung, ein formaler, schriftlich niedergelegter Beschluss mit Begründung und die rechtzeitige Information des Arbeitgebers. Bei eventuellen Problemen helfen wir oder euer NGG Regionsbüro gerne weiter.

Anmelden kann man sich zu unseren Seminaren telefonisch oder E-Mail sowie über unsere Homepage:

- [www.bzo.de](http://www.bzo.de)

Für die Anmeldung benötigen wir zunächst nur den Namen, die Anschrift und eine gültige E-Mail-Adresse der Teilnehmenden, den Namen des Betriebs und die Angabe des gewünschten Seminars. Anschließend erhaltet ihr von uns eine Anmeldebestätigung.

Einige Wochen vor dem Seminar bekommt ihr die verbindliche Einladung, einige Formulare, die wir benötigen und alle weiteren Informationen zu eurem Seminar.

Solltet ihr wider Erwarten nicht an dem Seminar teilnehmen können, bitten wir euch um eine frühzeitige Abmeldung. So haben Kolleginnen und Kollegen auf der Warteliste noch eine Chance zur Teilnahme.



## Anreise

Oberjosbach gehört zur Gemeinde Niedernhausen. Es liegt zwischen Wiesbaden und Frankfurt direkt an der Autobahn Frankfurt-Köln (A3), Autobahnabfahrt Wiesbaden / Niedernhausen / Eppstein.

Bahnreisende erreichen Niedernhausen über den Hauptbahnhof Frankfurt/Main. Von dort fährt dann die S-Bahnlinie 2 nach Niedernhausen.

Ab Bahnhof Niedernhausen bitte ein Taxi benutzen (06127 1001 oder 06198 7777). Es sind etwa zwei Kilometer bis nach Oberjosbach.





## Kinderbetreuung

Auf dem Gelände des Bildungszentrums Oberjosbach sind wir Gastgeber für den Waldkindergarten »Die bunten Vielfalter«. Der Kindergarten besteht aus einer Gruppe, die unsere Waldhütte und den hinteren Teil des Geländes nutzt und von unserer Küche mit vegetarischem Essen versorgt wird.

Kinder von Seminarteilnehmenden können nach Absprache mit dem BZO am regulären Waldkindergartenbetrieb teilnehmen. Die Kosten dafür trägt das BZO.



## Seminarkosten

Das Bildungszentrum Oberjosbach ist eine als gemeinnützig anerkannte Einrichtung. Da wir nicht gewinnorientiert arbeiten, können wir mit einer moderaten Preisgestaltung die Kosten der Weiterbildung auch für kleine und mittlere Unternehmen überschaubar halten.

Die Kosten für eine BZO-Seminarwoche setzen sich zusammen aus den Seminargebühren (990,- Euro/Woche) und den Kosten für Unterkunft und Verpflegung (825,- Euro/Woche). An anderen Veranstaltungsorten richtet sich der Preis für Unterkunft und Verpflegung nach dem jeweiligen Seminarort.

Die Seminargebühren können bei speziellen Seminaren höher sein (z. B. beim Einsatz besonderer Technik), bei Seminaren, die kürzer sind als eine Woche, sind sie entsprechend niedriger.

Nach Beendigung des Seminars senden wir eine Rechnung an die beteiligten Unternehmen.



## Träger des Bildungszentrums Oberjosbach

ist der gemeinnützige Verein Bildung und Beruf e.V.  
Vorsitzender ist Guido Zeitler.

### Auszug aus der Satzung des Vereins Bildung und Beruf:

1. Der Verein verfolgt ausschließlich und unmittelbar gemeinnützige und mildtätige Zwecke.
2. Aufgabe des Vereins ist es:
  - Maßnahmen zur staatsbürgerlichen oder beruflichen Bildung für Arbeitnehmer durchzuführen.
  - Erholungs- oder Heilmaßnahmen für Arbeitnehmer zu unterstützen.
  - Wissenschaftliche Forschungen über soziologische, arbeitsphysiologische oder beschäftigungspolitische Probleme zu betreiben.
  - Maßnahmen der Jugendpflege, insbesondere durch die Förderung von Jugendbegegnungen, zu unterstützen.



### JONAS WAR IM BILDUNGSURLAUB UND MACHT SICH JETZT FÜR FLÜCHTLINGE STARK.

Bildungsurlaub vermittelt Wissen und Kompetenzen, die Arbeitnehmerinnen und Betrieben gleichermaßen nützen. Informieren Sie sich zu unserem Angebot auf [www.bildungsurlaub-machen.de](http://www.bildungsurlaub-machen.de)



## Bildungsurlaub

Mit dem Bildungsurlaub fördert der Staat die Initiative von Arbeitnehmern und Arbeitnehmerinnen zum lebenslangen Lernen. Bildungsurlaub schafft den Freiraum, sich fünf Tage im Jahr der persönlichen Weiterbildung zu widmen. Die Kosten teilen sich Arbeitnehmer (Seminargebühren) und Arbeitgeber (Lohnfortzahlung). Während bei der betrieblichen Fortbildung der Arbeitgeber weitestgehend die Inhalte bestimmt, können Arbeitnehmer diese beim Bildungsurlaub selbst auswählen.

### Wer hat Anspruch auf Bildungsurlaub?

Bildungsurlaub gibt es in den meisten Bundesländern (Ausnahme: Bayern und Sachsen). Alle Arbeitnehmer sowie auch Auszubildende in der privaten Wirtschaft und im öffentlichen Dienst haben Anspruch auf Bildungsurlaub.

Für alle Bildungsurlaub-Interessierten bietet das DGB-Bildungswerk eine breite Auswahl an Veranstaltungen.

- [www.dgb-bildungswerk.de](http://www.dgb-bildungswerk.de)



**PRAXIS  
WISSEN**

Schickt uns Eure Betriebs- und Dienstvereinbarungen  
und profitiert voneinander:

[betriebsvereinbarung@boeckler.de](mailto:betriebsvereinbarung@boeckler.de)

## PRAXISWISSEN BETRIEBSVEREINBARUNGEN

**Wir bieten: Betriebliche Regelungspraxis, Handlungs- und Orientierungswissen,  
Gestaltungshinweise – auf einen Klick.**

### Beispiele aus der Praxis

- Was wird geregelt?  
Mitbestimmungsakteure kommentieren
- Anonymisierte Textauszüge aus Betriebs-  
und Dienstvereinbarungen

### Portraits

- Wie gehen Mitbestimmungsakteure  
Transformationsthemen konkret an?
- Die Geschichte hinter einer Vereinbarung



### Auswertungen von Vereinbarungen:

Praxisbeispiele, Portraits etc.  
auf einen Blick



### Erklär-Video:

Erfahre, wie Dich unser  
Angebot bei der praktischen  
Arbeit unterstützen kann.

→ [www.betriebsvereinbarung.de](http://www.betriebsvereinbarung.de)

# BZO

**Herausgeber:**

Verein Bildung und Beruf e.V.  
Geschäftsführerin: Bärbel Feltrini  
An der Eiche 12  
65527 Niedernhausen-Oberjosbach  
Telefon 06127 9056-0  
Fax 06127 78959  
info@bzo.de  
www.bzo.de  
www.bzo-wissen.de  
facebook.com/bildungszentrum

**Gestaltung und Umsetzung:**

INMEDIUM GmbH, Neumünster  
www.inmedium.net

**Fotos:**

BZO-Archiv und  
www.englert-fotografie.de

**Produktion:**

Druckzentrum Neumünster GmbH