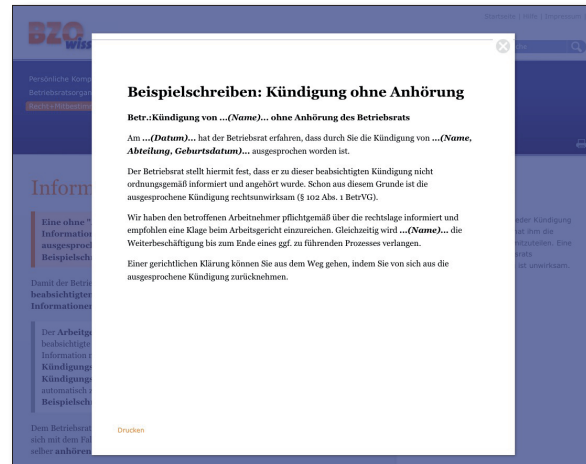


Auf den neuen Wissens-Seiten des Bildungszentrums Oberjosbach (BZO) finden Sie – übersichtlich und gut verständlich – genau die Informationen, die Sie brauchen, wenn Sie sich ...

- für die Betriebsratsarbeit interessieren und sich einen umfassenden Überblick über Aufgaben und Rechte des Betriebsrats verschaffen möchten;
- als neu gewähltes Betriebsratsmitglied auf Ihre künftige Arbeit sorgfältig vorbereiten wollen;
- im Alltag der Arbeit als Betriebsratsmitglied schnell eine kompetente Antwort auf die wichtigsten Fragen suchen, die sich in der Betriebsratspraxis immer wieder stellen.

›BZO-Wissen‹ soll laufend und zügig weiter ausgebaut werden, enthält aber schon jetzt auf einigen hundert Seiten Informationen aus unseren Seminaren sowie auch aus den begleitenden Seminarbroschüren und Fachbüchern. Für eine internetgemäße Nutzung sind alle Inhalte vollständig neu aufbereitet worden.



Ein wesentlicher Bestandteil von ›BZO-Wissen‹ sind z.B. die vielen Schaubilder, Übersichten und Beispieltex-te (etwa für Briefe und Stellungnahmen an den Arbeitgeber), die bei vielen der Wissens-Seiten hinterlegt sind.

Diese ›Webdokumente‹ werden auf einen Klick hin eingebildet und können dann als Arbeitshilfe und Gedächtnisstütze ausgedruckt (oder auch mit ›Kopieren und Einsetzen‹ in einer Textverarbeitung weiterverwendet) werden ...

■ ›BZO-Wissen‹ ersetzt keinen Seminarbesuch, kann im Alltag aber manche Frage beantworten und wird bei der Vor- und vor allem auch bei der Nachbereitung vieler Seminare nützlich sein.

■ ›BZO-Wissen‹ ist zwar kein E-Learning Programm im engeren Sinn, bietet aber die Möglichkeit, sich auf zentrale Themen der Betriebsratsarbeit systematisch vorzubereiten.

■ ›BZO-Wissen‹ ist ein frei zugängliches und kostenlos zu nutzendes Angebot des Bildungszentrums Oberjosbach für alle Betriebsratsmitglieder und an der Betriebsratsarbeit Interessierten ...

Das **Bildungszentrum Oberjosbach** beschäftigt sich seit 33 Jahren mit der Aus- und Weiterbildung von Arbeitnehmervertretern aus dem Ernährungs- und Gastgewerbe. Es versteht sich als Schulungs- und Beratungszentrum, aber auch als Ort des betriebsübergreifenden Austauschs für Betriebsräte und deren Gremien ...

### Bildungszentrum Oberjosbach

An der Eiche 12  
65527 Niedernhausen-Oberjosbach  
Telefon 06127 9056-0  
Telefax 06127 78959  
E-Mail [info@bzo.de](mailto:info@bzo.de)  
Internet [www.bzo.de](http://www.bzo.de) und  
[www.bzo-wissen.de](http://www.bzo-wissen.de)



# Neu im Internet:



Die Wissens-Seiten des Bildungszentrums Oberjosbach mit wichtigen Informationen für Praxis und Alltag der Betriebsratsarbeit ...

[www.bzo-wissen.de](http://www.bzo-wissen.de)



Das Bildungszentrum Oberjosbach erweitert sein Informationsangebot für Betriebsräte durch seine im Juni 2010 im Internet veröffentlichten Wissens-Seiten.

Begleitend und ergänzend zu unserem Seminarangebot werden hier zentrale Themen der Betriebsratsarbeit praxisnah und verständlich aufbereitet.

›BZO-Wissen‹ bietet schon vom Start weg viele umfangreiche und praxisgerechte Informationen – soll aber ständig und zügig weiter ausgebaut werden.

›BZO-Wissen‹ ist im Internet für jedes Betriebsratsmitglied (und alle Interessierten) frei zugänglich. Die Nutzung ist selbstverständlich kostenlos, auch eine Registrierung ist nicht gefordert ...

Die Suchfunktion ist so gestaltet, dass man zunächst nach einem zentralen Begriff sucht, ehe man – wenn nötig – die Volltextsuche nutzt. Dadurch wird die Anzahl der angezeigten Fundstellen reduziert ...

**BZO**  
wissen

Die blaue Navigationstabelle gibt jederzeit Aufschluss darüber, an welcher Stelle der Wissensdatenbank man sich gerade befindet ...

Die Informationen sind übersichtlich aufgebaut und verständlich formuliert. Zentrale Aussagen und praktische Hinweise und Tipps sind jeweils deutlich gekennzeichnet ...

›Links‹ im Text werden nur sparsam verwendet und nur dort, wo es wirklich sinnvoll sein könnte, den Sprung zu einem anderen Informationsbereich zu tun ...

Als Nutzer von ›BZO-Wissen‹ können Sie auf den weiteren Ausbau der Wissens-Seiten Einfluss nehmen, indem Sie entweder vorgegebene Begriffe anklicken oder eigene Themenwünsche äußern ...

[Betriebsänderung](#) [Wirtschaftsinfo](#) [§ 99 BetrVG](#) [JAV](#)  
[Schweigepflicht](#) [Arbeitsrecht](#) [Betriebsversammlung](#)  
[Einigungsstelle](#) [Überwachung](#) [Sozialplan](#) [Betriebsrats-PR](#)  
[Befragung](#) [Leitende](#) [PC-Einsatz](#) [BR-Zeitung](#) [Arbeitsverhältnis](#) [Arbeitszeit](#)  
[Fragebogen](#) [Bildung](#) [BR-Mitglieder](#) [Beschwerden](#) [BR-Wahl](#) [GBR](#)

The screenshot shows the BZO-Wissen website interface. At the top, there is a search bar labeled 'Themensuche' and navigation links for 'Startseite', 'Hilfe', and 'Impressum'. Below the search bar is a blue navigation menu with several categories: 'Persönliche Kompetenz Betriebsratsorganisation' (with a sub-link 'Recht+Mitbestimmung'), 'Informationsrechte Beteiligungsrechte' (with sub-links '§ 87 BetrVG' and '§ 102 BetrVG'), 'Information+ Fristen' (with sub-links 'Kündigungsarten', 'Reaktionsmöglichkeiten', and 'Widerspruch'), and 'Weiterbeschäftigung' (with sub-links 'Soziale Gründe' and 'Auswahlrichtlinien'). The main content area features an article titled 'Der rechtssichere Widerspruch'. A prominent orange box highlights: 'Nur ein fristgerecht (im Normalfall also innerhalb von 7 Tagen nach der Information an den Betriebsrat) eingelegter Widerspruch des Betriebsrats verbessert die rechtliche Situation des von der Kündigung bedrohten Arbeitnehmers!'. Below this, it states that a contradiction can be filed against a regular (timely) dismissal and only for specific reasons listed in § 102 Abs. 3 BetrVG. A list of reasons includes: 'aus sozialen Gründen', 'wegen eines Verstoßes gegen die Auswahlrichtlinien nach § 95 BetrVG', and 'weil es eine Weiterbeschäftigungsmöglichkeit gibt'. A text box notes that if the employer dismisses despite a contradiction, they must provide a copy of the contradiction to the dismissed employee to facilitate a dismissal protection lawsuit. On the right side of the article, there is a 'Weiter im Thema...' section with links to 'Widerspruch "auf Weiterbeschäftigung"', 'Widerspruch "aus sozialen Gründen"', and 'Widerspruch wegen Verstoß gegen Auswahlrichtlinien'. Below that is a 'Rechtsgrundlage' section for '§ 102 Abs. 3+4 BetrVG', detailing the legal provisions for contradiction. At the bottom right of the article, there is a 'der nächste Schritt' button.

Jede Seite lässt sich übersichtlich durch Klick auf das Druckersymbol ausdrucken ...

Die rechte Randspalte bietet neben konkreten Hinweisen auf direkt weiterführende Themen auch ergänzende Hinweise zur gerade angezeigten Seite – insbesondere die passenden rechtlichen Zitate ...

Dort wo es sinnvoll ist, sich ein Thema in aufbauenden Schritten zu erarbeiten, wird dies durch den Button ›der nächste Schritt‹ erleichtert ...

Schauen Sie doch einfach mal rein:  
[www.bzo-wissen.de](http://www.bzo-wissen.de)